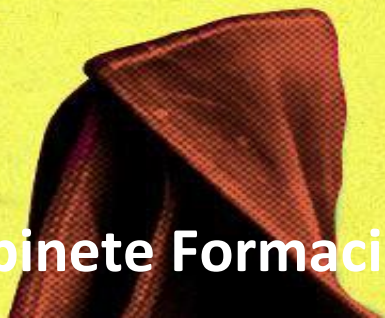




# CAPITALISMO ÚLTIMA PARADA

DE LA CRISIS  
ECOSOCIAL A LAS  
LUCHAS QUE VIENEN

PRECARIEDAD LABORAL Y LA LUCHA POR  
NUESTROS DERECHOS



RSO  
NOCIONES  
COMUNES

Mariu Ruiz Gálvez

Economista y colaboradora del Gabinete Formación CGT Confederación

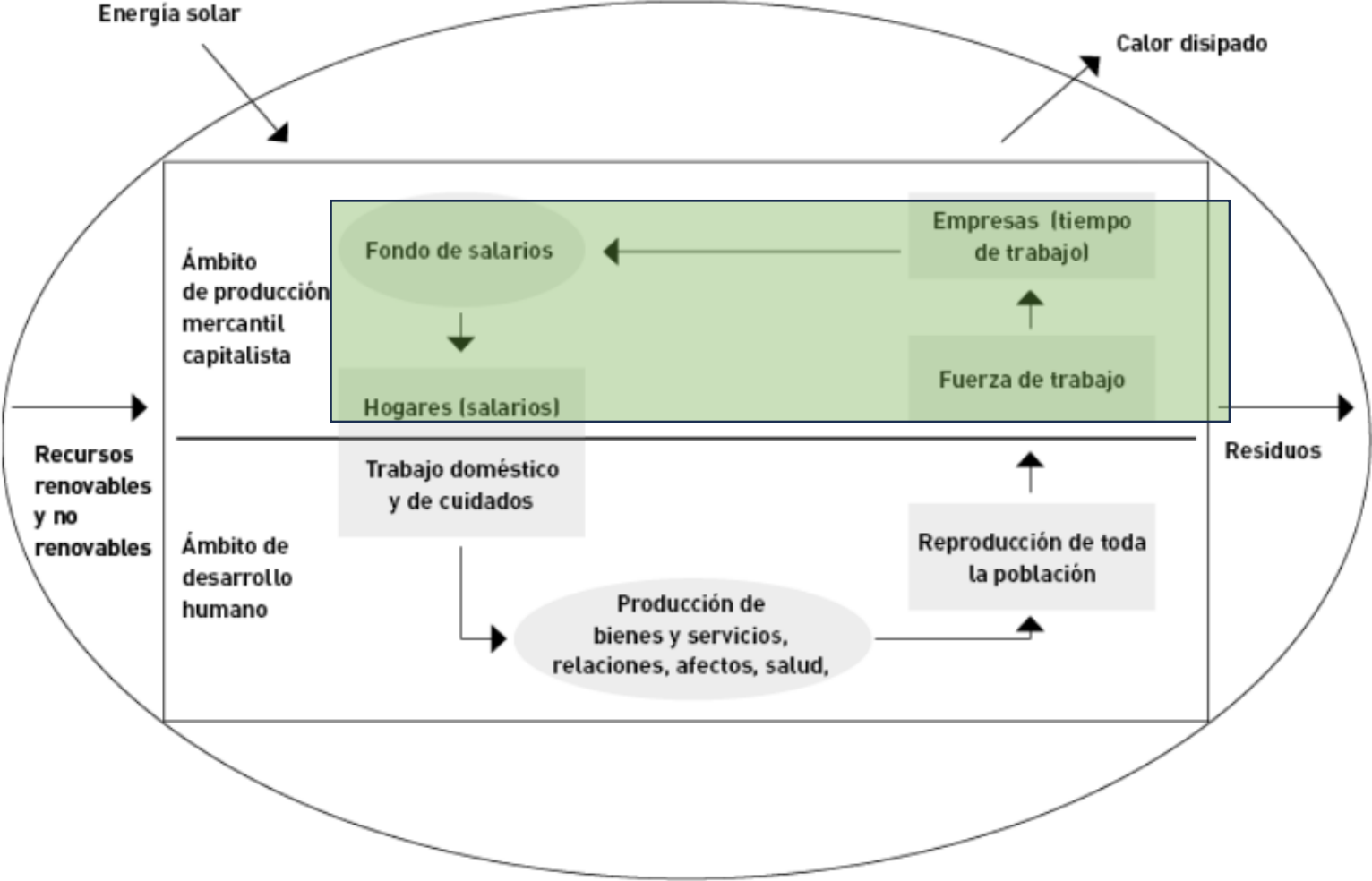


- 1. Punto de partida**
- 2. Factores determinantes de las relaciones laborales**
- 3. Expresiones de la precariedad**
- 4. Consecuencias sobre nuestras las vidas**
- 5. Retos desde el sindicalismo**

# 1. PUNTO DE PARTIDA

- Economía política + enfoque sistémico estructural + ecofeminista (EPF) y radical
- El proceso económico
  - Elemento básico que estructura nuestra forma de organización social
  - Espacio donde se establece la relación económica y social entre capital y trabajo
  - Pugna por el reparto de la riqueza /renta entre K-L consustancial al sistema capitalista.
- Variable **PODER** y relaciones de dominio
- Búsqueda incesantemente nuevas formas de poder incrementar el beneficio → proceso de ajuste salarial permanente

# EL CIRCUITO DEL TRABAJO Y LA PRODUCCIÓN

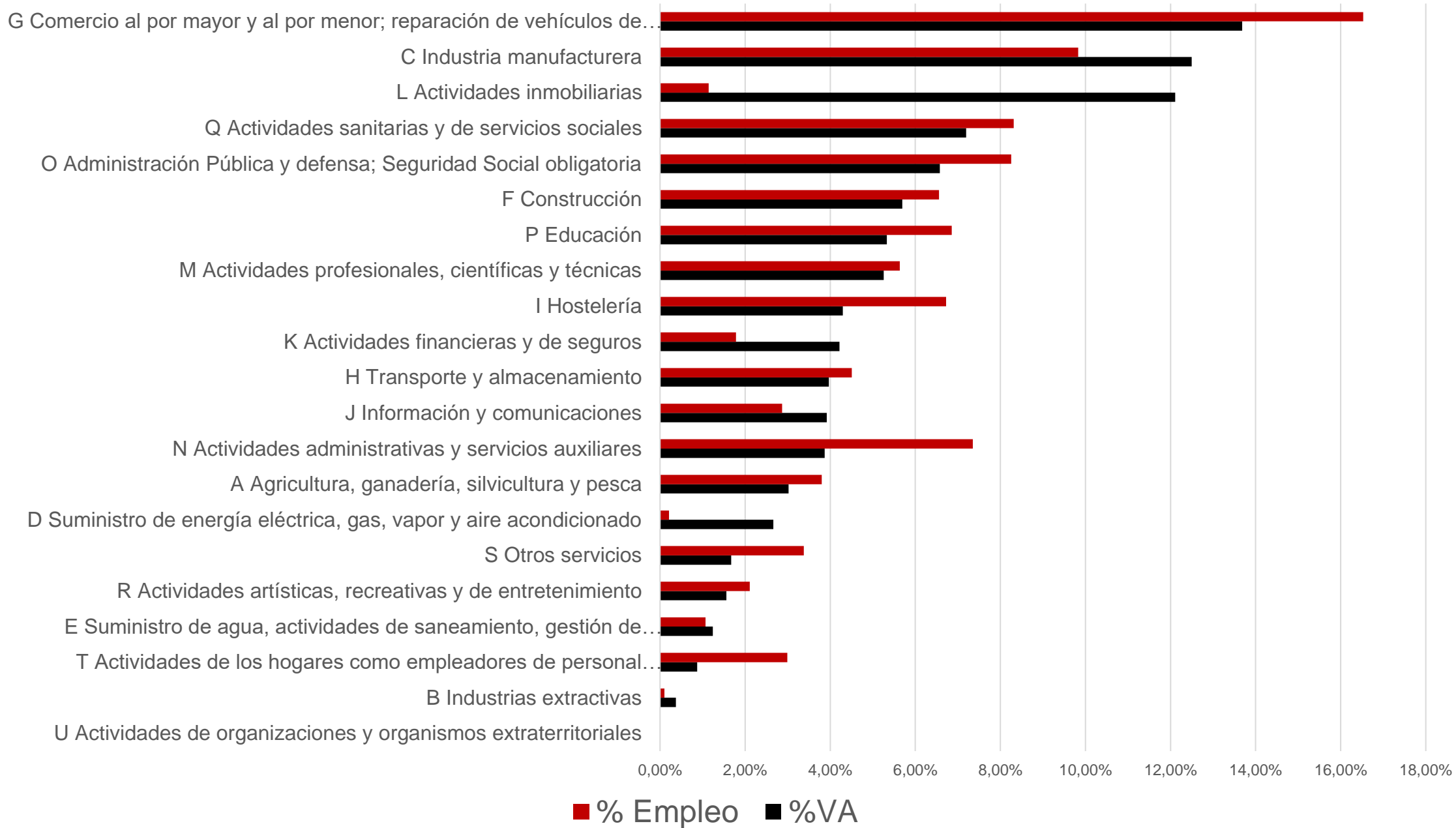


# 2 FACTORES DETERMINANTES DE LAS RELACIONES LABORALES

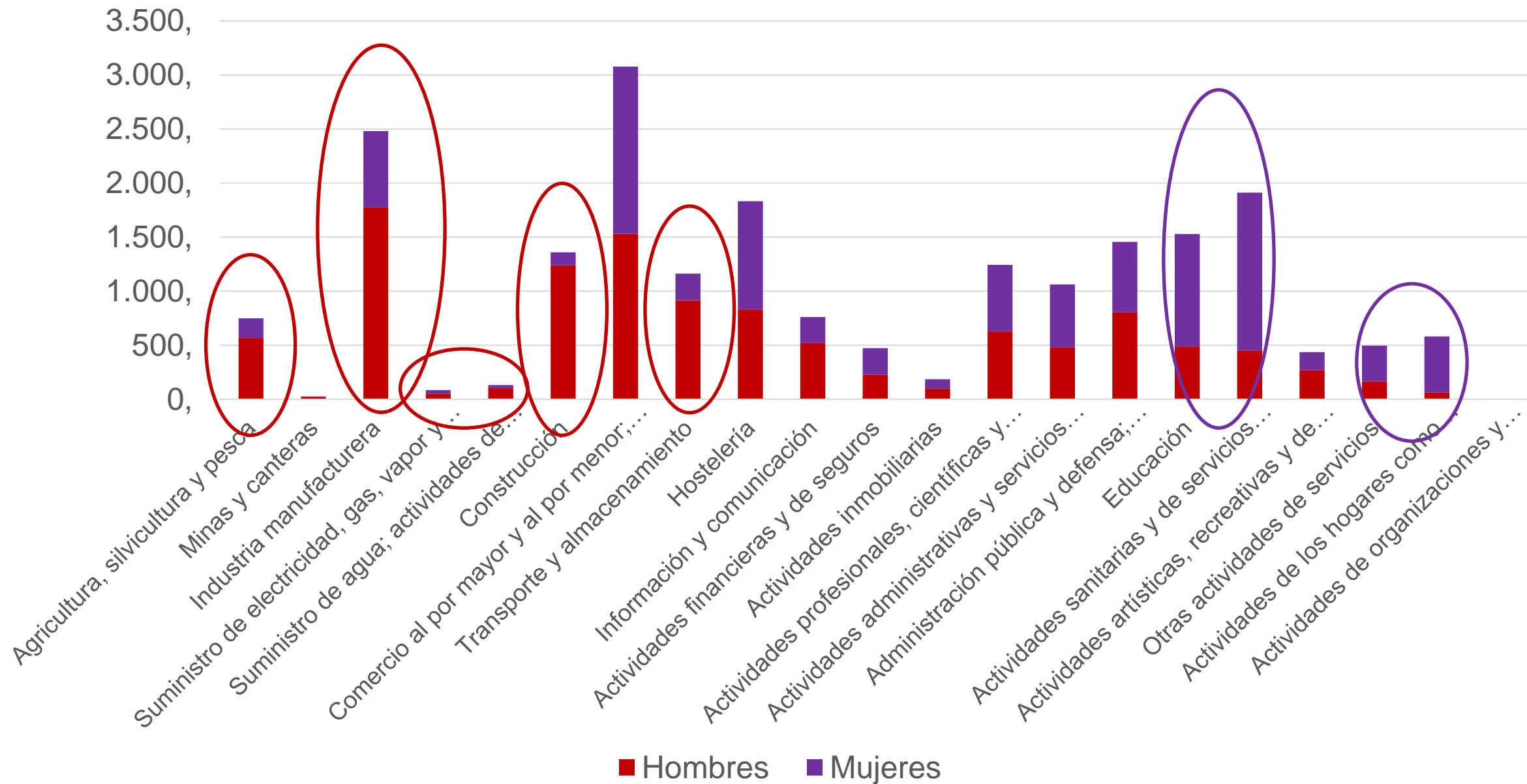
- Factores estructurales
- Factores coyunturales
- Factores institucionales

# FACTORES ESTRUCTURALES

- **Contexto productivo globalizado CGP:** fragmentación y atomización de los procesos → posicionamiento de las economías en la cadena de valor. ([La Brecha](#) 14)
- **Especialización productiva:** Terciarización, sectores de menor valor añadido, menor contenido tecnológico e intensivos en mano de obra (web [COTEC](#) o [ATLAS](#)). Comercio intraeuropeo. Inserción comercial periferia europea (subordinación productiva)
- **Distribución ocupacional:** segregación ocupacional horizontal y vertical.
- **Dinámicas y estrategias empresariales y organizativas:** Ajuste permanente (en términos salariales y laborales).

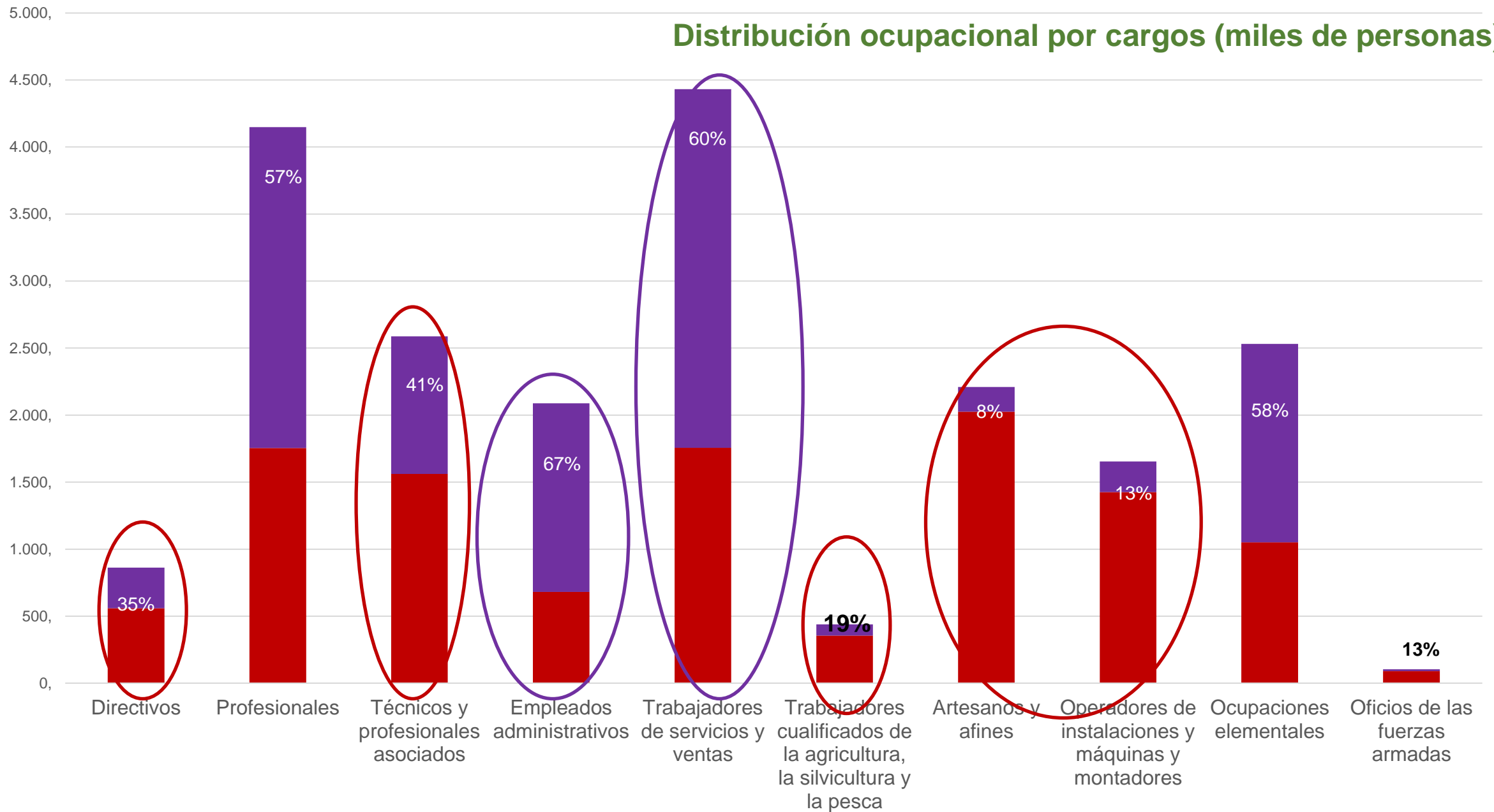


## Distribución ocupacional por sectores (miles de trabajadoras)





## Distribución ocupacional por cargos (miles de personas)

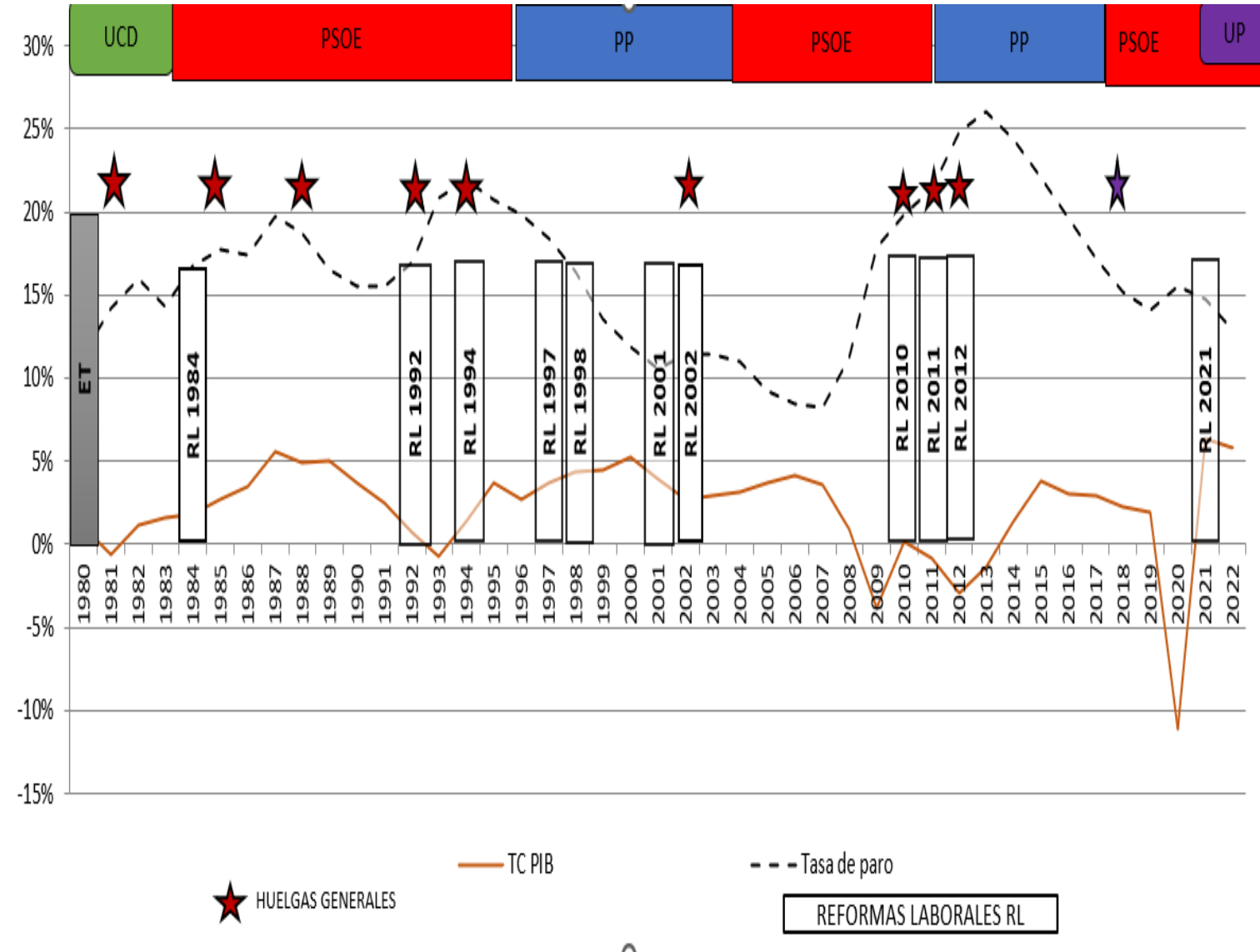


# FACTORES COYUNTURALES

- **Situación de crisis multidimensional permanente** → normalización e institucionalización de la incertidumbre, precariedad, desigualdad y pobreza.
- **Inflación y políticas antiinflacionistas erráticas:** Subida  $T_i$  + pacto de rentas salariales → perpetúan la pérdida de poder adquisitivo ([La Brecha 1](#)) y asfixia de los hogares.

# FACTORES INSTITUCIONALES

- **Desregulación** de las relaciones laborales
- **Flexibilización laboral**
  - Flexibilización interna → cambiar la organización interna del trabajo para responder a cambios tecnológicos y de la demanda.
  - Flexibilización externa → aumento o disminución de mano de obra. Facilidades de los procesos de reestructuración
- Mayor **adaptabilidad de la mano de obra a las necesidades del mercado**. FACILIDADES PARA LA TEMPORALIDAD



# RL 2010-2011 Y 2012

**Características:** aprobadas unilateralmente, sin consenso, impuestas por la UE y en un contexto de crisis y destrucción de empleo.

**Objetivo:** “aumento de la flexibilidad del mercado de trabajo” y “reducción de RIGIDECES”

## **RDL 2010**

- ▶ Movilidad geográfica de los trabajadores
- ▶ Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo y descuelgues salariales.
- ▶ Reducción de la jornada laboral (con menor salario) y la suspensión temporal de los contratos

**RDL 2011:** Prioridad aplicativa de los convenios de empresa (algunas limitaciones) y favorecer la flexibilidad interna

## **RDL 2012: La REFORMA**

- ▶ Despido: Abaratamiento (45 a 33 días/año) y cambio de las condiciones para despido objetivo. Cambio en las causas del despido colectivo
- ▶ Contratación: Temporalidad sin límites y parcialidad con horas extras
- ▶ Más facilidad para la Mod. Sustancial de las condiciones laborales (MSCL) y descuelgue del convenio
- ▶ Negociación colectiva: prioridad convenio empresa, supresión ultraactividad y posibilidad de modificar convenio estando vigente.

Debilitamiento de la negociación colectiva

*Vulnerabilización* de las trabajadoras.

Institucionalización del Ajuste Salarial permanente.

Devaluación salarial



**CLAVES DE LA REFORMA LABORAL DE 2021**  
**OBJETIVO: “Limitar la temporalidad y fortalecer la negociación colectiva”**  
**Principales cambios**

<p><b>1. Temporalidad:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Límites Contratos formativos antes y después de los estudios.</li> <li>• Eliminación c. obra y servicio</li> <li>• Reducción umbral de temporalidad a 18 meses. Incrementa la penalización para reducir la rotación</li> </ul>	<p><b>2. Recuperación de la ultraactividad</b></p> <p>Mantenimiento indefinido de los convenios colectivos hasta ser renovados.</p>	<p><b>3. Convenio de empresa</b></p> <p>Deja de tener prioridad y pasa a tenerlo en convenio sectorial.</p>
<p><b>4. Art.42 Subcontratación y equiparación relativa</b></p> <p>Trata de abordar el problema de las diferencias salariales entre trabajadoras de la empresa principal y las contratadas.</p>	<p><b>5. ERTES x causa mayor</b></p> <p>Flexibilización interna y tratar de reducir despidos en caso de fuerza mayor.</p>	<p><b>6. ERTES Mecanismos RED</b></p> <p>Aplicar medidas de suspensión temporal x causa cíclicas o sectoriales → medidas de suspensión o reducción (70% BR)</p>

**GRANDES AUSENCIAS**  
**REFORMA LABORAL DE 2021 [informe CGT](#)**

<p><b>1. Causas del despido</b></p> <p>Sigue manteniendo los mismos motivos para causas objetivas de despido</p>	<p><b>2. ETT</b></p> <p>Siguen teniendo un papel clave en materia de contratación. Con esta reforma, han ido tomando mayor poder en la contratación de fijos discontinuos.</p>	<p><b>3. Art.42 Subcontratación y equiparación</b></p> <p>Ambigüedad en la redacción del artículo 42. El obj. la equipara salarios de empresa principal y subcontratas, pero solo permite aplicar el convenio sectorial y no de la actividad principal.</p>
<p><b>4. Causas despidos colectivos</b></p> <p>Mantienen las mismas causas para poder despedir al 10% de la plantilla aun teniendo beneficios.</p>	<p><b>5. El coste del despido y los salarios de tramitación.</b></p> <p>El despido (procedente) tiene una indemnización de 20 días por año para todos con un tope de doce mensualidades. Y el improcedente, de 33 días y un tope de 24 mensualidades, con lo que se abarata el coste del despido.</p>	<p style="text-align: center;"><b><u>PUNTOS DE FUGA DE LA REFORMA LABORAL:</u></b> <b><u>ALGUNOS DATOS</u></b></p>

# 3. EXPRESIONES DE LA PRECARIEDAD

ESTRUCTURALES

COYUNTURALES

# EXPRESIONES DE LA PRECARIEDAD ESTRUCTURAL

Desempleo estructural

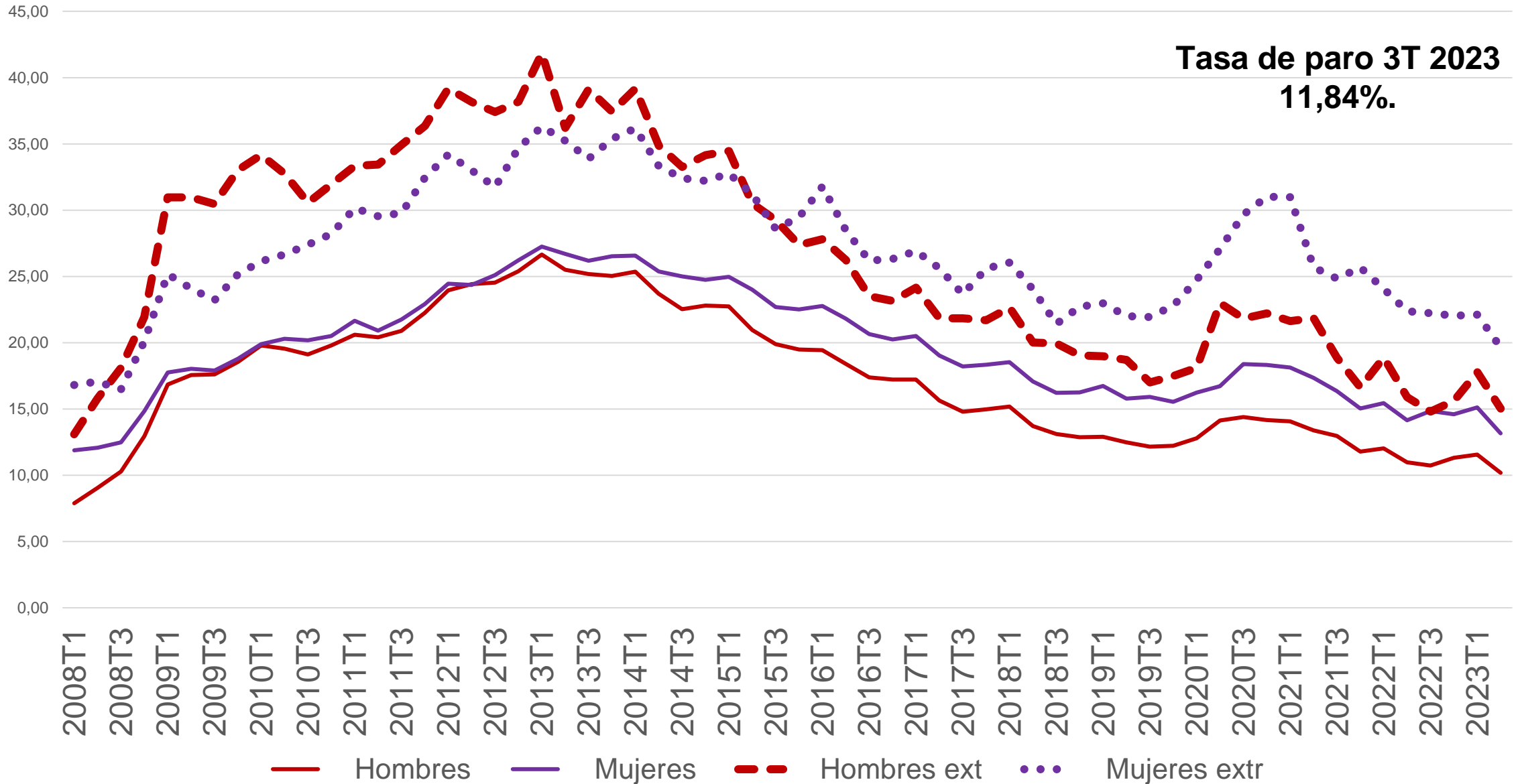
Subempleo, pluriempleo, parcialidad involuntaria

Brechas salariales presentes y futuras (pensiones). Feminización de la precariedad

Intensificación del Trabajo (extensiva e intensiva)

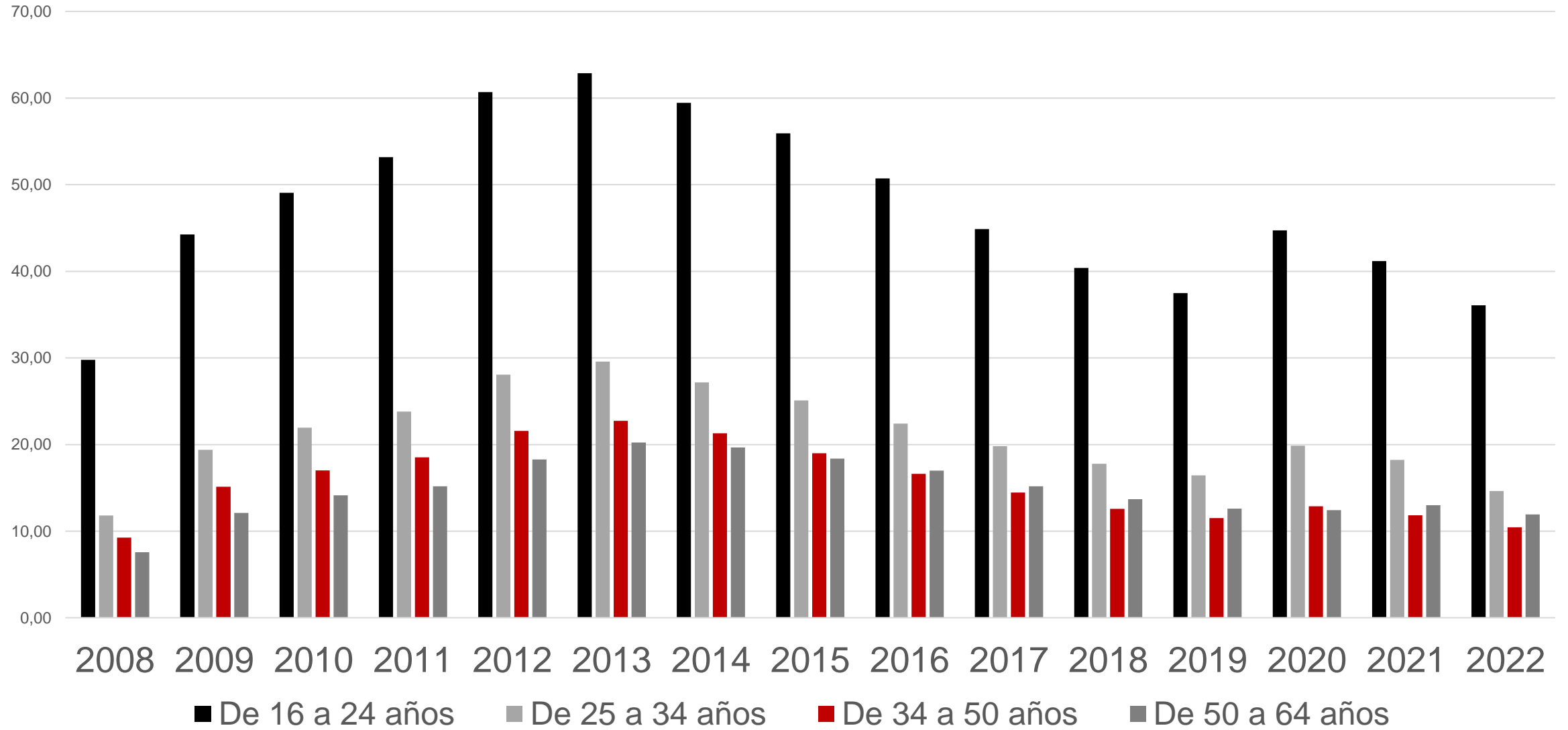


# Tasa de paro

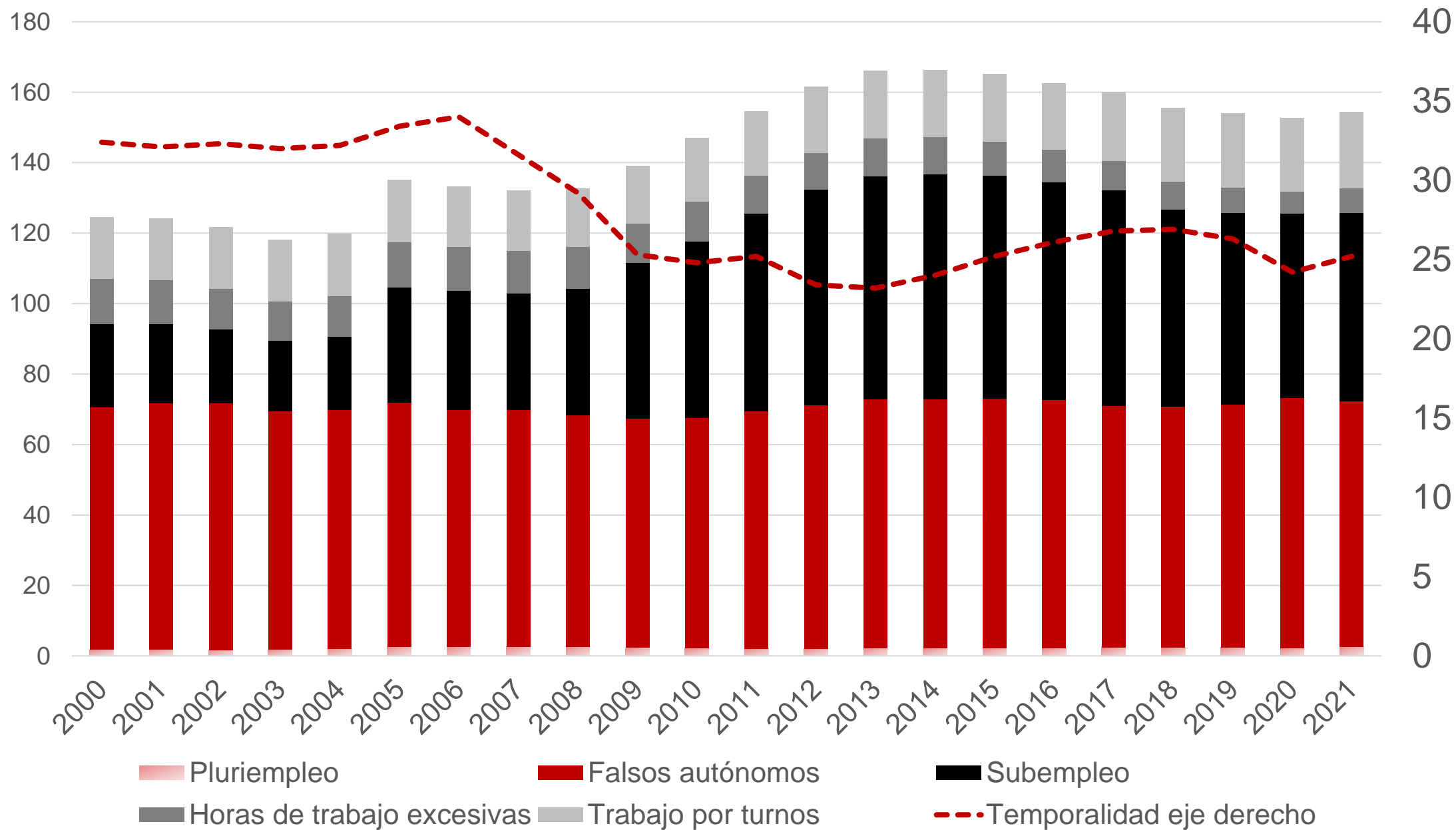


Fuente: INE

# Tasa de paro por edad



# Incidencia de la precariedad laboral en España



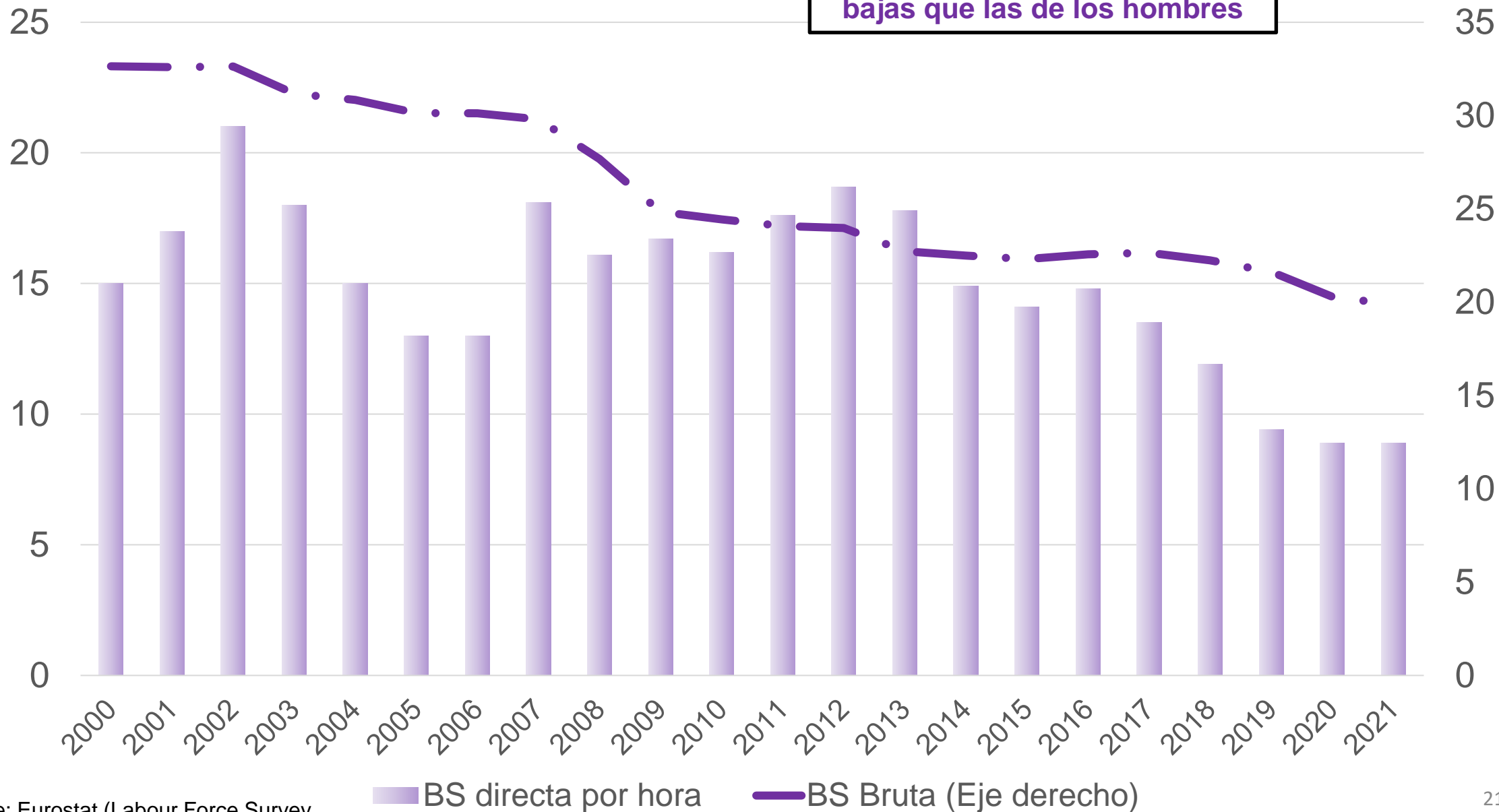
## Parcialidad en el empleo y causas justificativas, segregación por sexo (media 1S2023)

	Hombres		Mujeres		Feminización causas parcialidad
	Nº personas	Ponderación causas	Nº personas	Ponderación causas	
<b>Total</b>	742.650		2.083.900		
<b>Seguir cursos de enseñanza o formación</b>	140.250	19%	192.650	9%	58%
<b>Enfermedad o incapacidad propia</b>	18.850	3%	30.250	1%	62%
<b>Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores</b>	23.650	3%	354.550	17%	94%
<b>Otras obligaciones familiares o personales</b>	33.450	5%	135.100	6%	80%
<b>No haber podido encontrar trabajo de jornada completa</b>	368.700	50%	1.002.250	48%	73%
<b>No querer trabajo de jornada completa</b>	52.400	7%	196.700	9%	79%
<b>Otros motivos de tener jornada parcial</b>	103.000	14%	163.900	8%	61%
<b>No sabe el motivo</b>	2.350	0%	8.600	0%	79%



# Brechas salariales

Las mujeres reciben pensiones entre un 25 % y un 30 % más bajas que las de los hombres



# Intensificación del trabajo

“Diez millones de personas —lo que supone más de la mitad de la fuerza de trabajo (51,5%)— tienen una jornada laboral media que supera el actual límite legal. Entre ellas, 8,7 millones tendrían jornadas de entre 40 y 49 horas, y aproximadamente 1,4 millones de personas superarían las 50 horas semanales.”  
(Briales, 2023 [La Brecha 16](#)).

Más de 6 millones de horas extras se realizan a la semana, de las cuales, el 43% son horas extras no pagadas (Datos 3T EPA 2023)

# 3. EXPRESIONES DE LA PRECARIEDAD COYUNTURALES

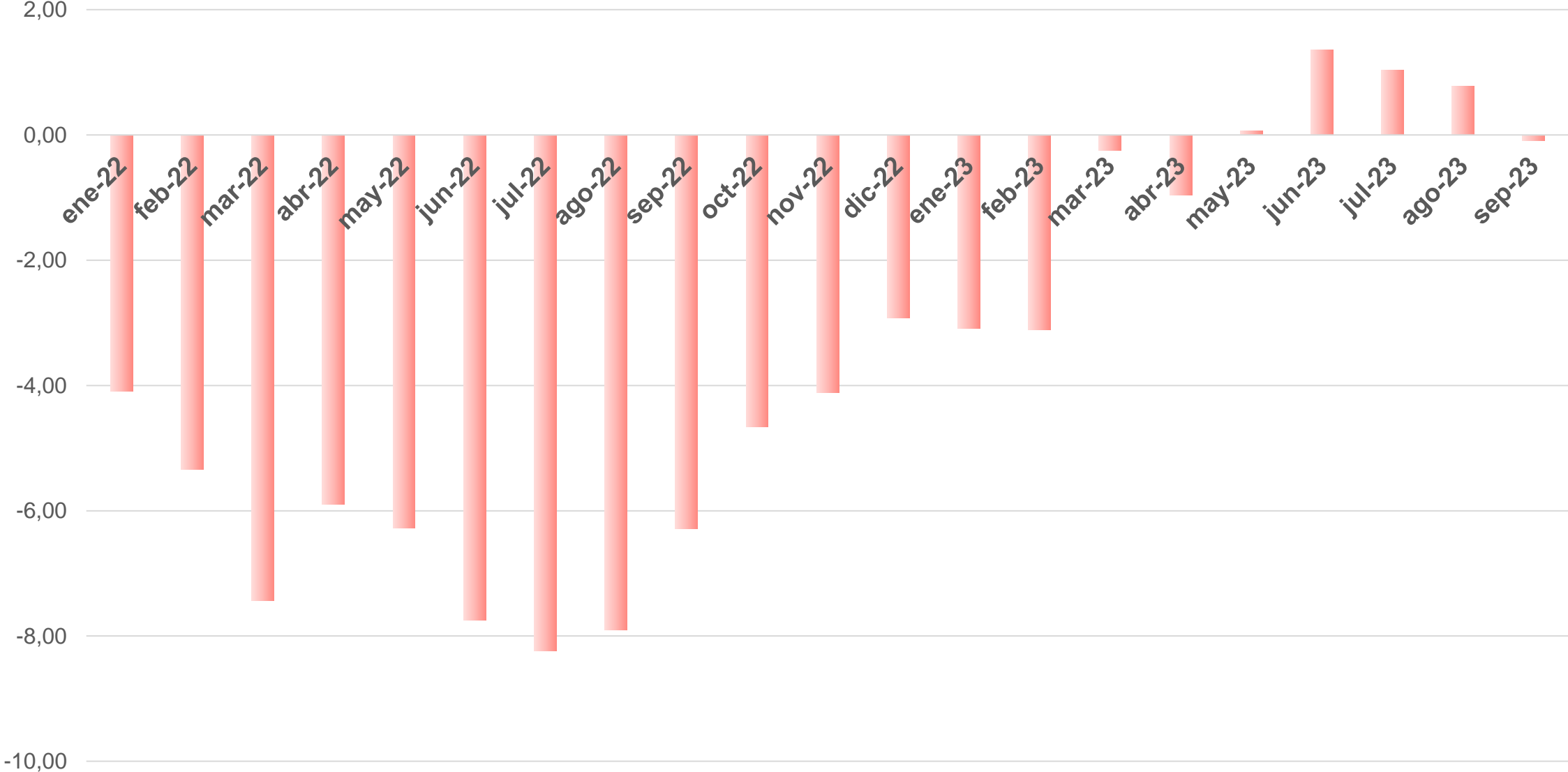
## ➤ **Salarios e inflación**

- Entre 2010 y 2020 se registró una pérdida de poder adquisitivo del 10 % (datos INE)
- Pérdidas salariales durante el periodo de inflación
- Incremento márgenes de beneficios

## ➤ **Puntos de fuga de la Reforma Laboral**

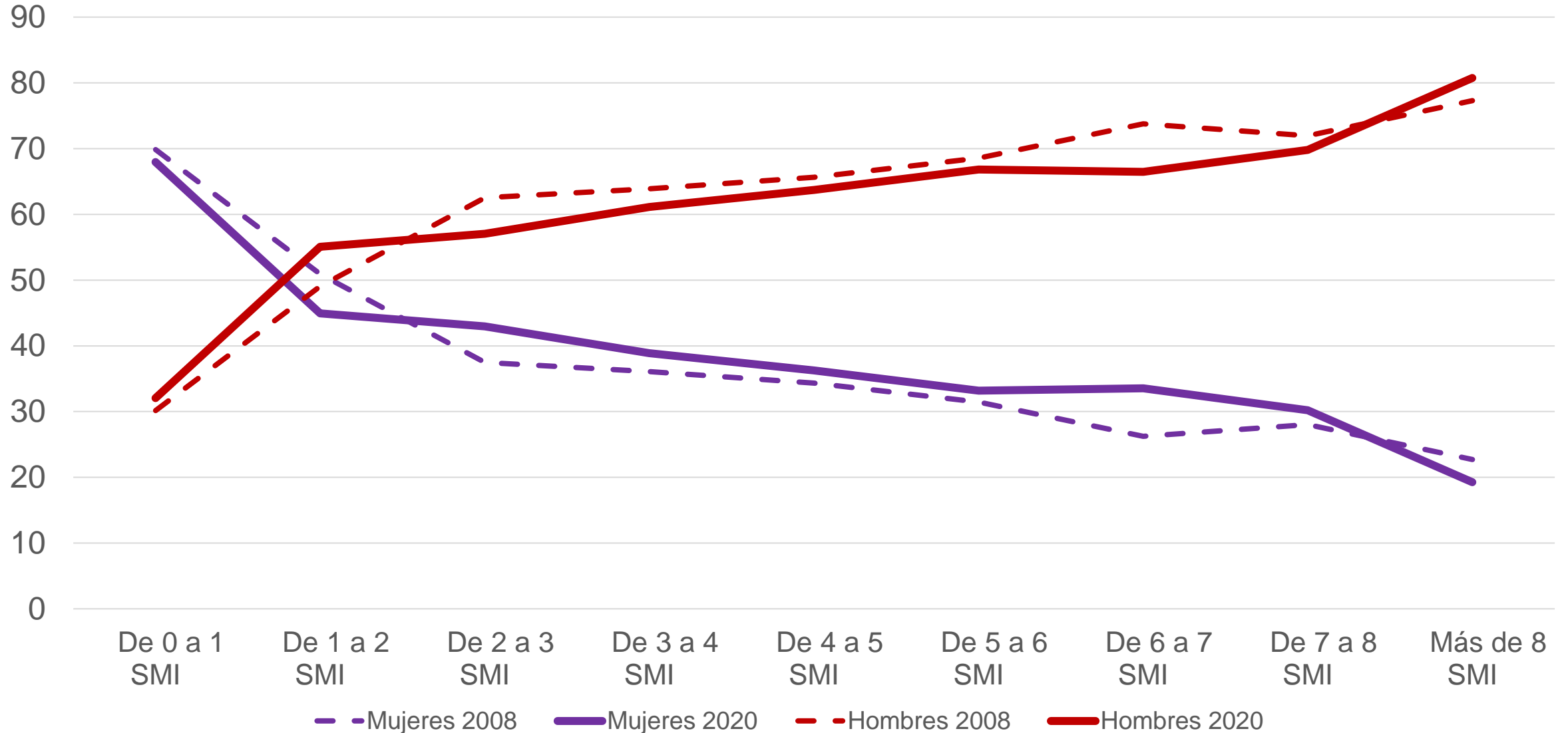
- **Nuevas claves para analizar la precariedad**
- **Más allá de los contratos temporales**

# Variación real de los salarios pactados por convenio



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE y el [Ministerio de Trabajo y economía Social](#)

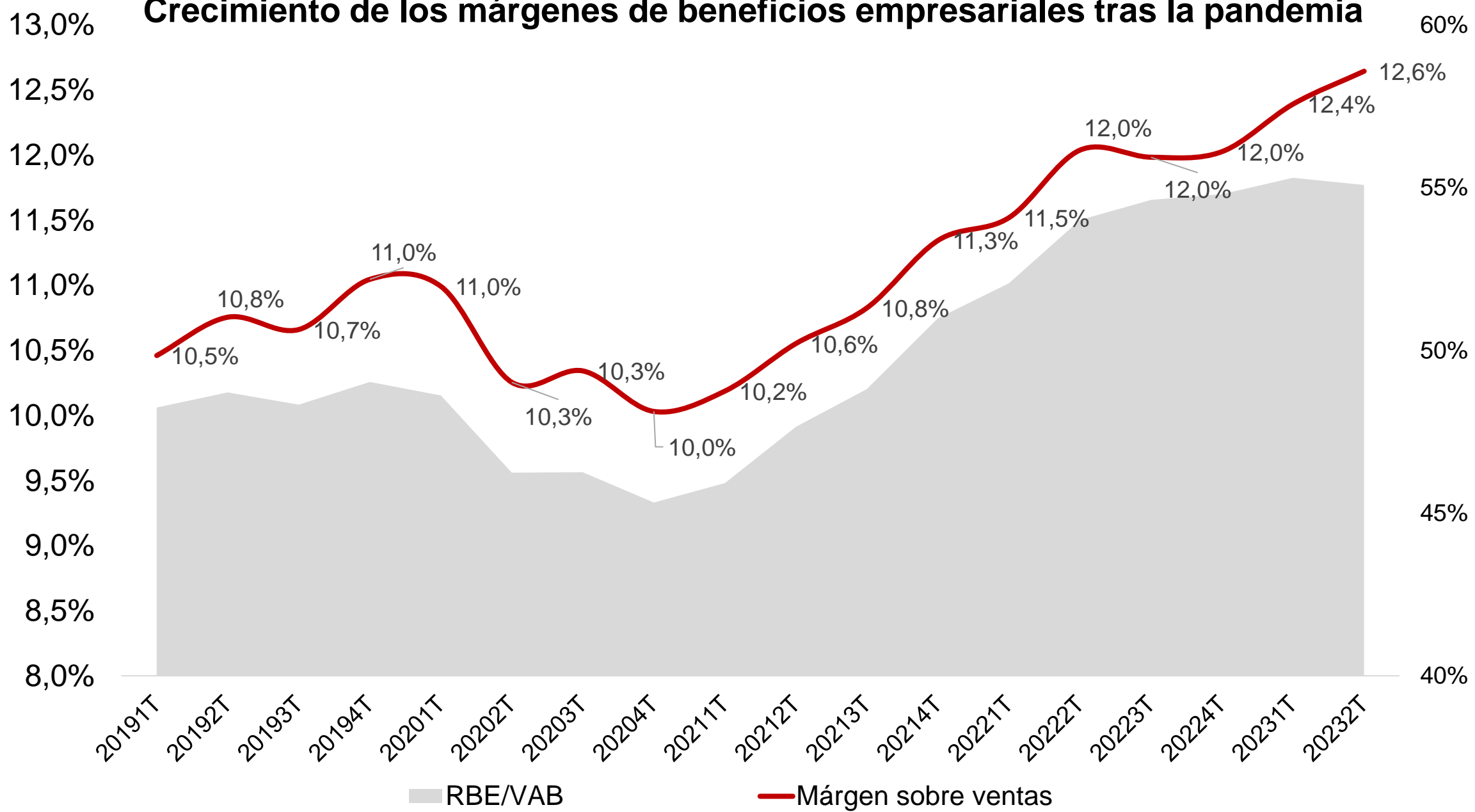
# Porcentaje de trabajadores en función de su ganancia con respecto al SMI



## Porcentaje de población asalariada con ingresos anuales por debajo del Salario Mínimo Interprofesional (2021)

2021. SMI = 13.370,19 euros	Número	Porcentaje	
Personas asalariadas por debajo de 1 SMI	7.361.034	39%	% sobre el total de personas asalariadas
Mujeres	3.981.650	54%	% sobre el total de personas asalariadas entre 0 y 1 SMI
Jóvenes	3.192.958	43%	

# Crecimiento de los márgenes de beneficios empresariales tras la pandemia



Fuente: Observatorio de Márgenes Empresariales (OME).



# PUNTOS DE FUGA DE LA RL 2021

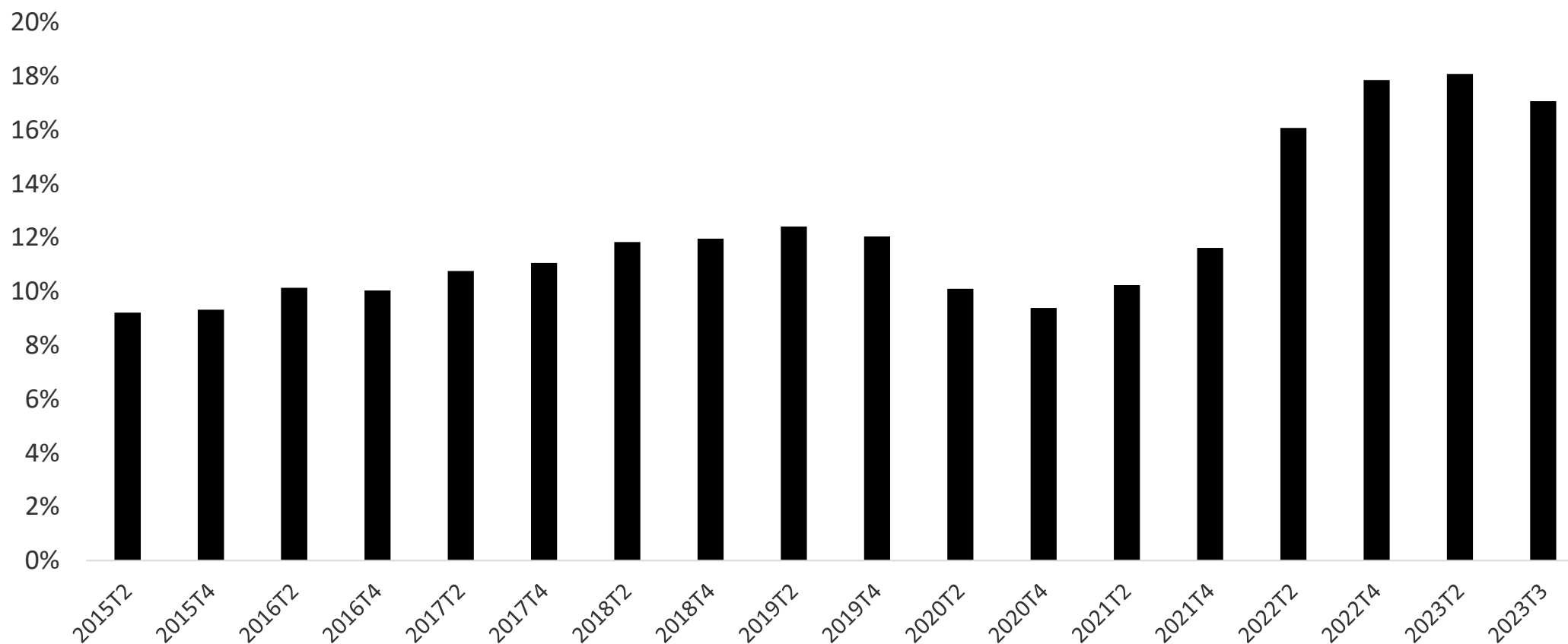
# LÍNEAS DE FUGA EN EL MERCADO DE TRABAJO TRAS LA REFORMA LABORAL

**Evolución en la composición contractual del empleo tras la última reforma laboral (R. General).**

		% S/ TOTAL		Variación dic-21 / sep-23	
		<i>dic-21</i>	<i>sep-23</i>	<i>En nº</i>	<i>En %</i>
<b>INDEFINIDO</b>	<b>JORNADA COMPLETA</b>	50,4%	57,3%	1.634.551,63	21,2%
	<b>JORNADA PARCIAL</b>	11,1%	14,5%	659.179,69	38,8%
	<b>FIJOS DISCONTINUOS</b>	2,5%	6,0%	595.620,38	155,9%
<b>TEMPORAL</b>	<b>JORNADA COMPLETA</b>	17,4%	9,7%	-1.080.188,98	-40,6%
	<b>JORNADA PARCIAL</b>	9,8%	3,8%	-886.070,90	-59,0%

# LÍNEAS DE FUGA EN LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

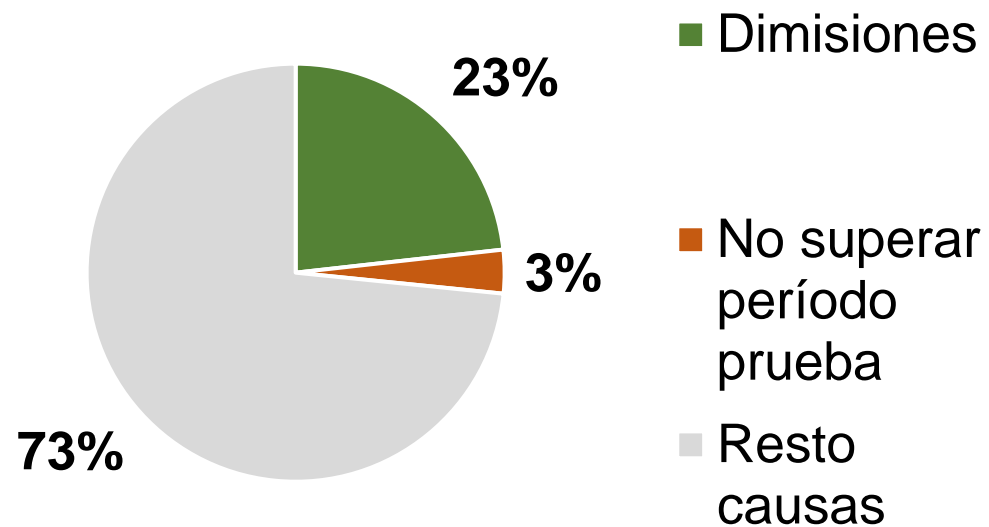
Personas asalariadas con contrato indefinido con menos de 1 año de antigüedad



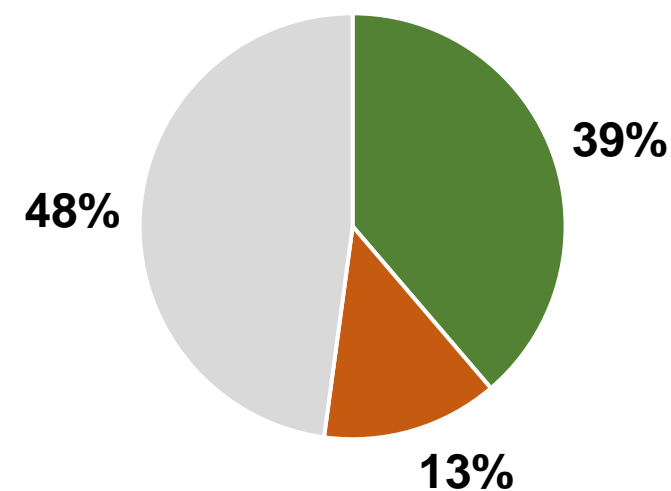
Fuente: Ministerio de inclusión, seguridad social y migraciones

# Causas de bajas en contratación indefinida

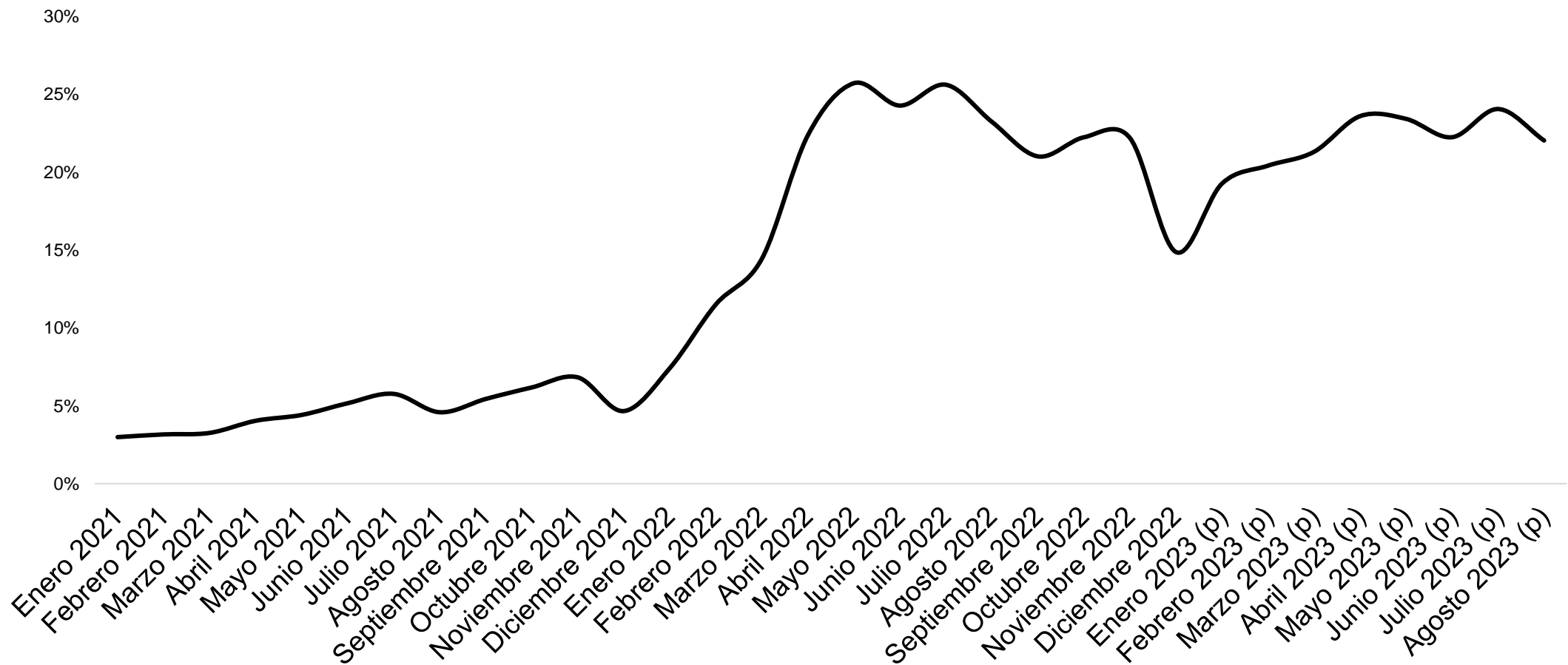
*Media 2021*



*Media Jun22-Ago23*

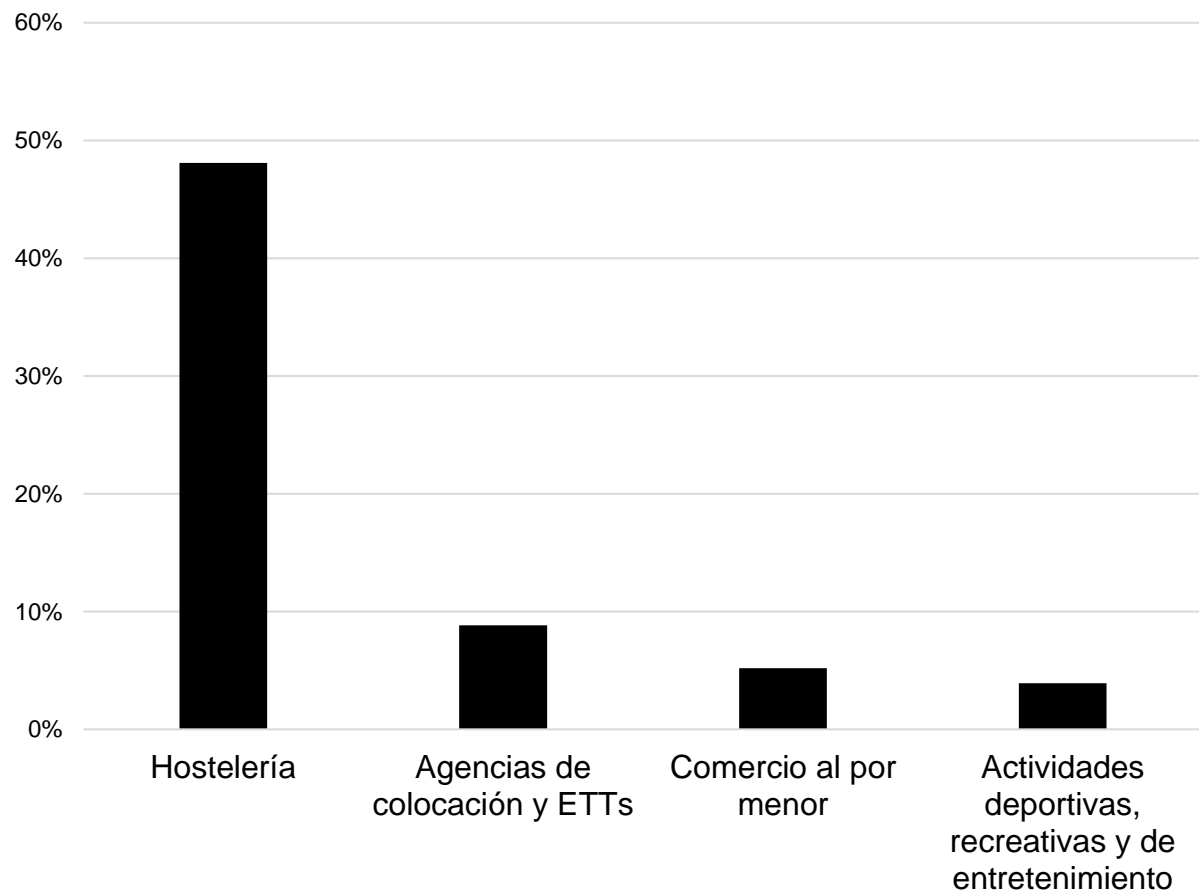


# Porcentaje de bajas por no superar el período de prueba sobre el total de bajas involuntarias en contratación indefinida.

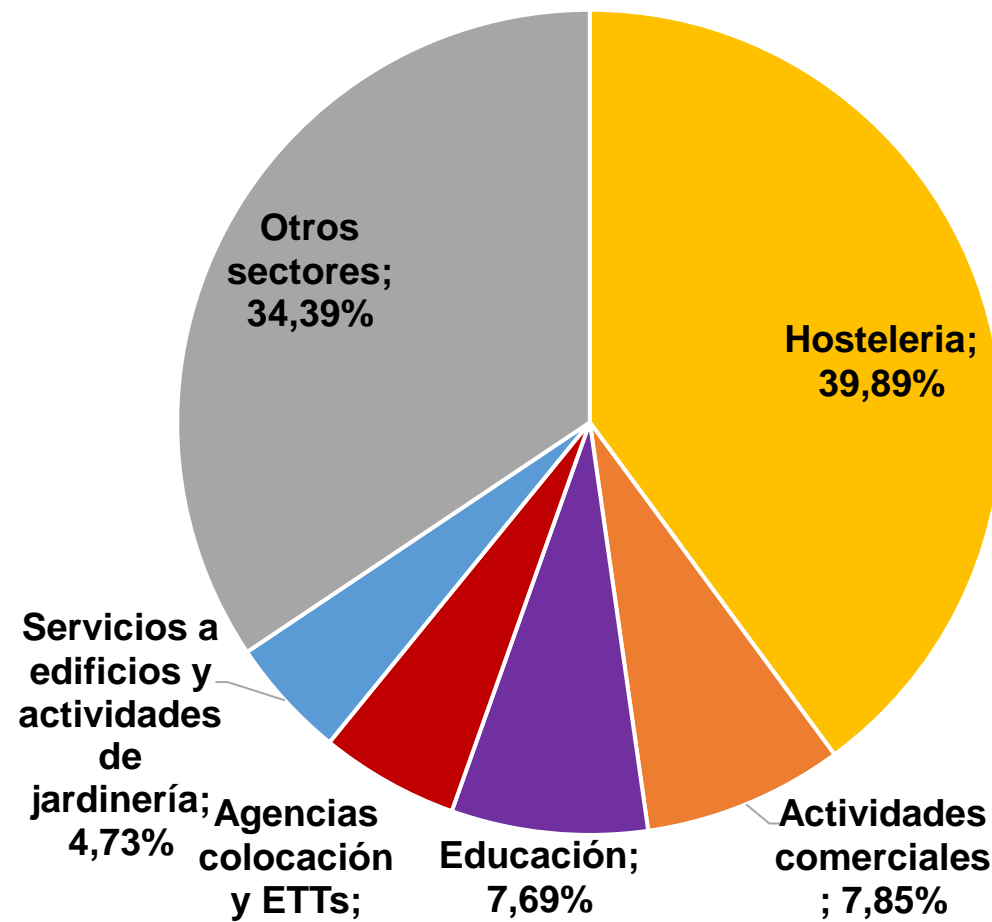


# LÍNEAS DE FUGA EN LA FIGURA DEL FIJO DISCONTINUO

Crecimiento del volumen de afiliación media de fijos discontinuos en distintos sectores (Diciembre 2021-Septiembre 2023)

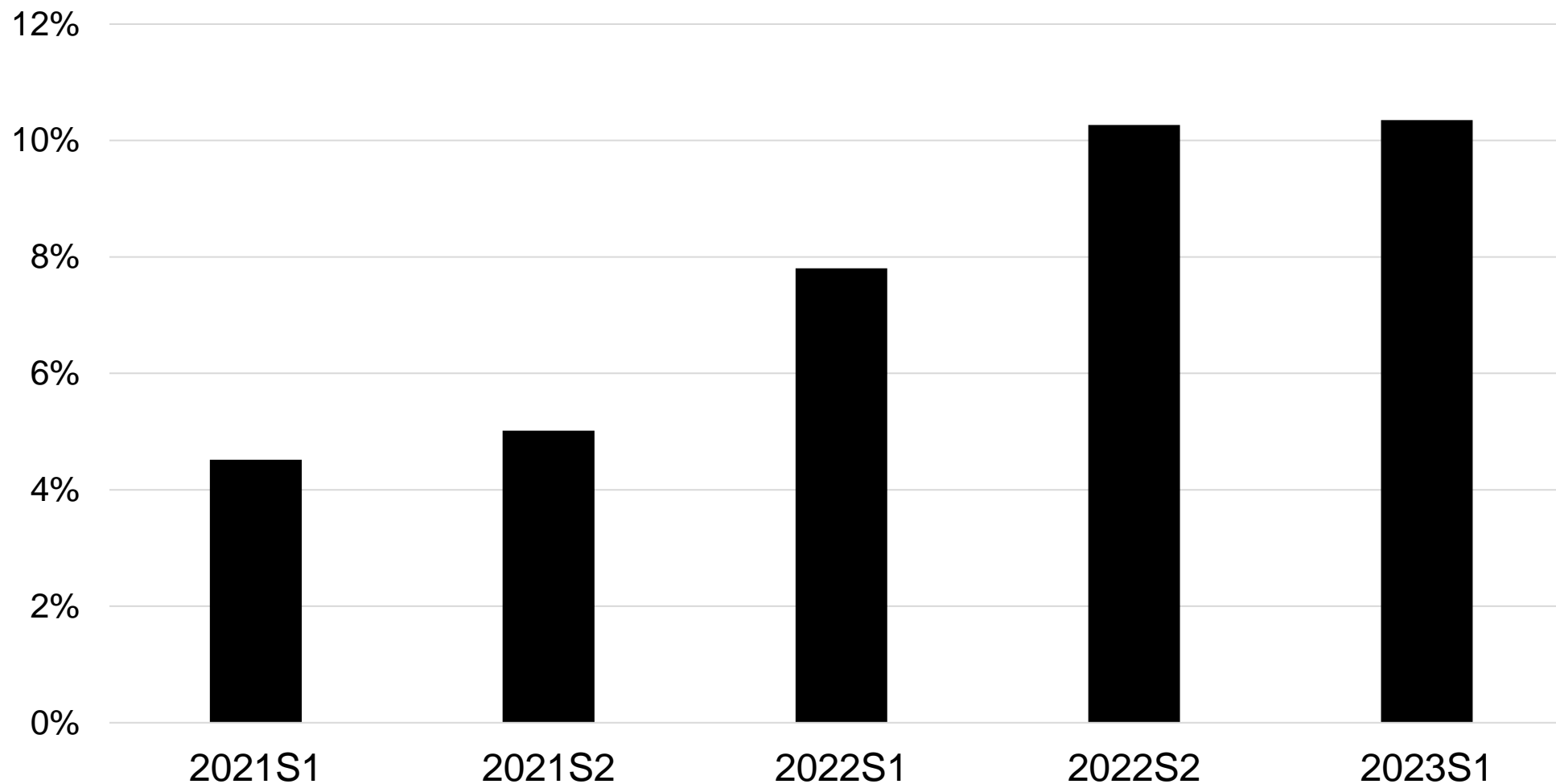


Composición de la afiliación media de fijos discontinuos por sectores (Septiembre 2023)



## Crecimiento de la inestabilidad

**Volumen total de bajas por pase a inactividad sobre volumen de afiliación fijos discontinuos media cada semestre.**

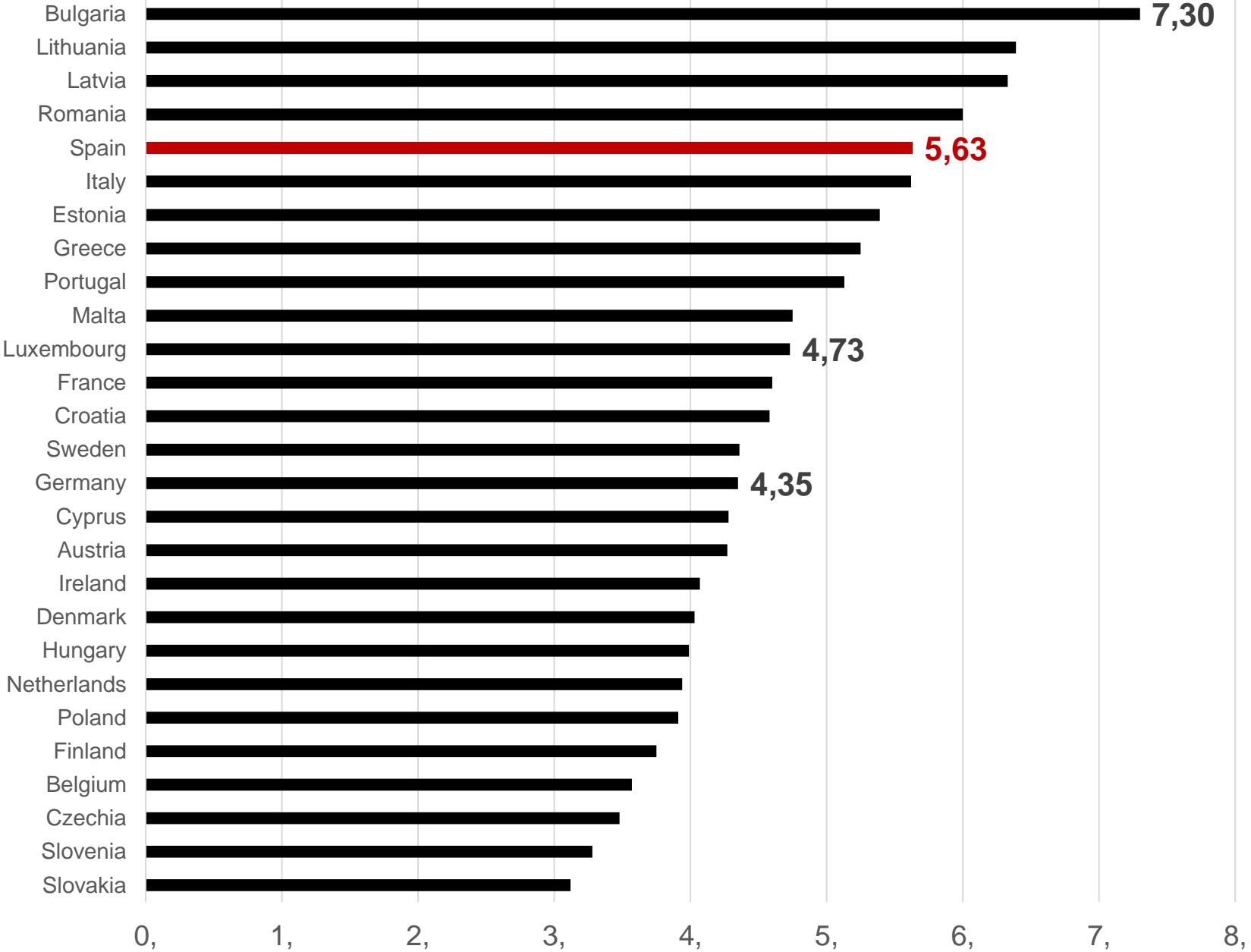




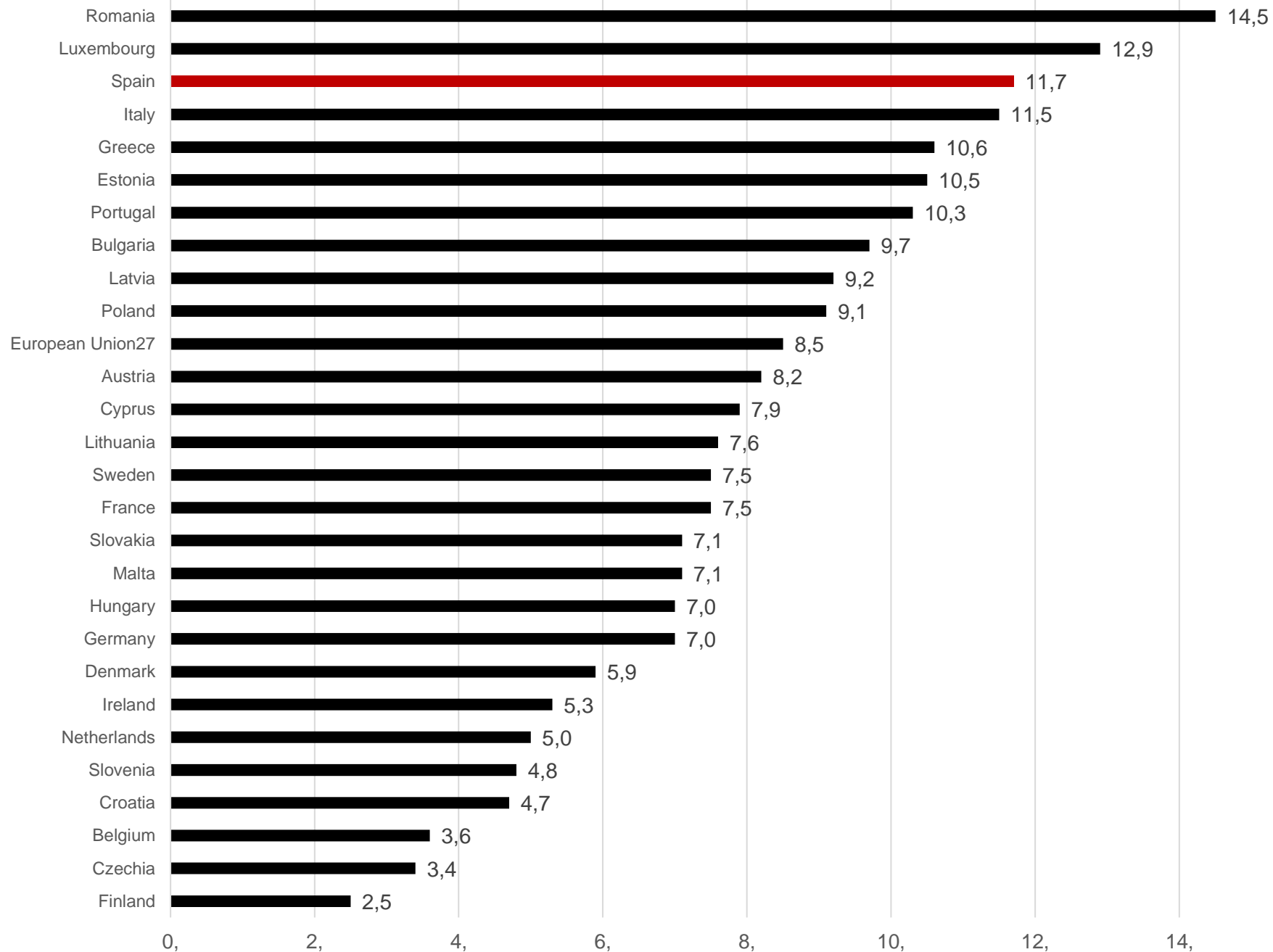
# 4. CONSECUENCIAS DE LA PRECARIEDAD

- **Desigualdad creciente**
- **Pobreza y pobreza salarial** (presente y futura)
- Intensificación ritmos → **accidentes laborales y bajas por salud mental**
- **Debilitamiento de las acciones colectivas, individualización y fragmentación de las luchas.** Fragmentación del sujeto colectivo → debilitamiento de la acción sindical.

# Desigualdad S20/S80 2022

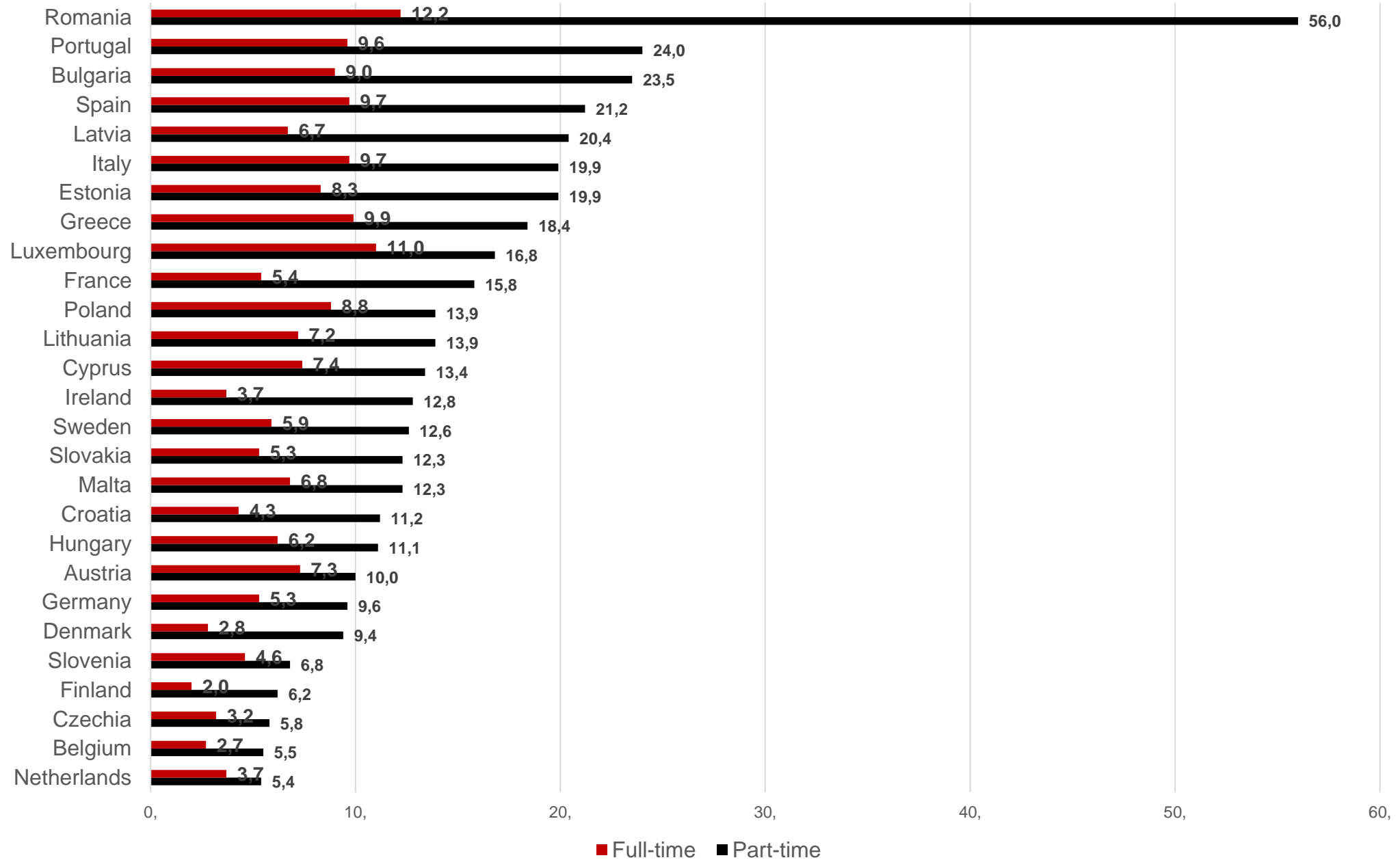


# %Trabajadoras/es en riesgo de pobreza 2022

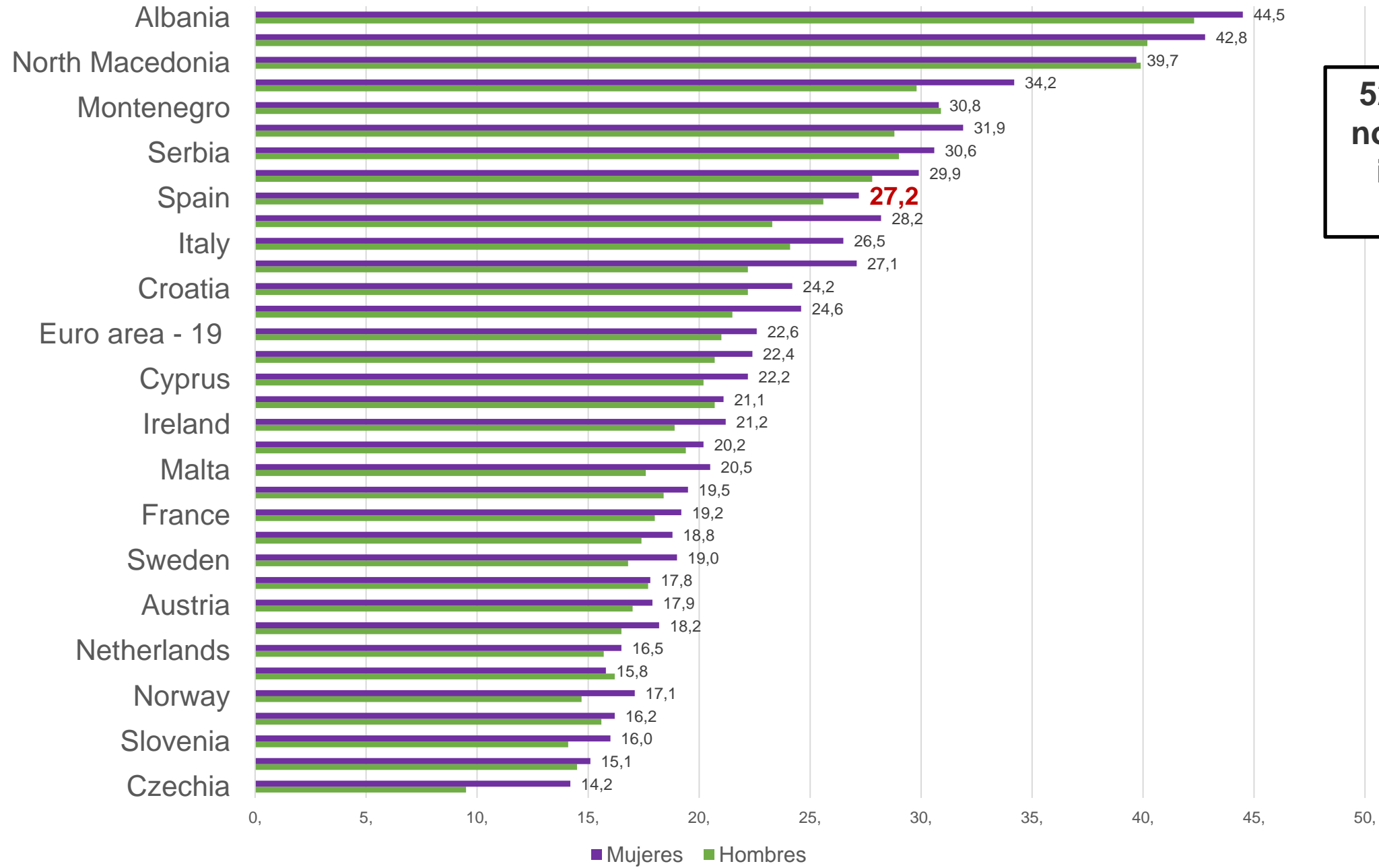


**32%** en caso de trabajadore/as extranjeras en España en 2021 viven en riesgo de pobreza y exclusión social

# % Trabajadoras/es pobres 2021



## % Población en riesgo de pobreza

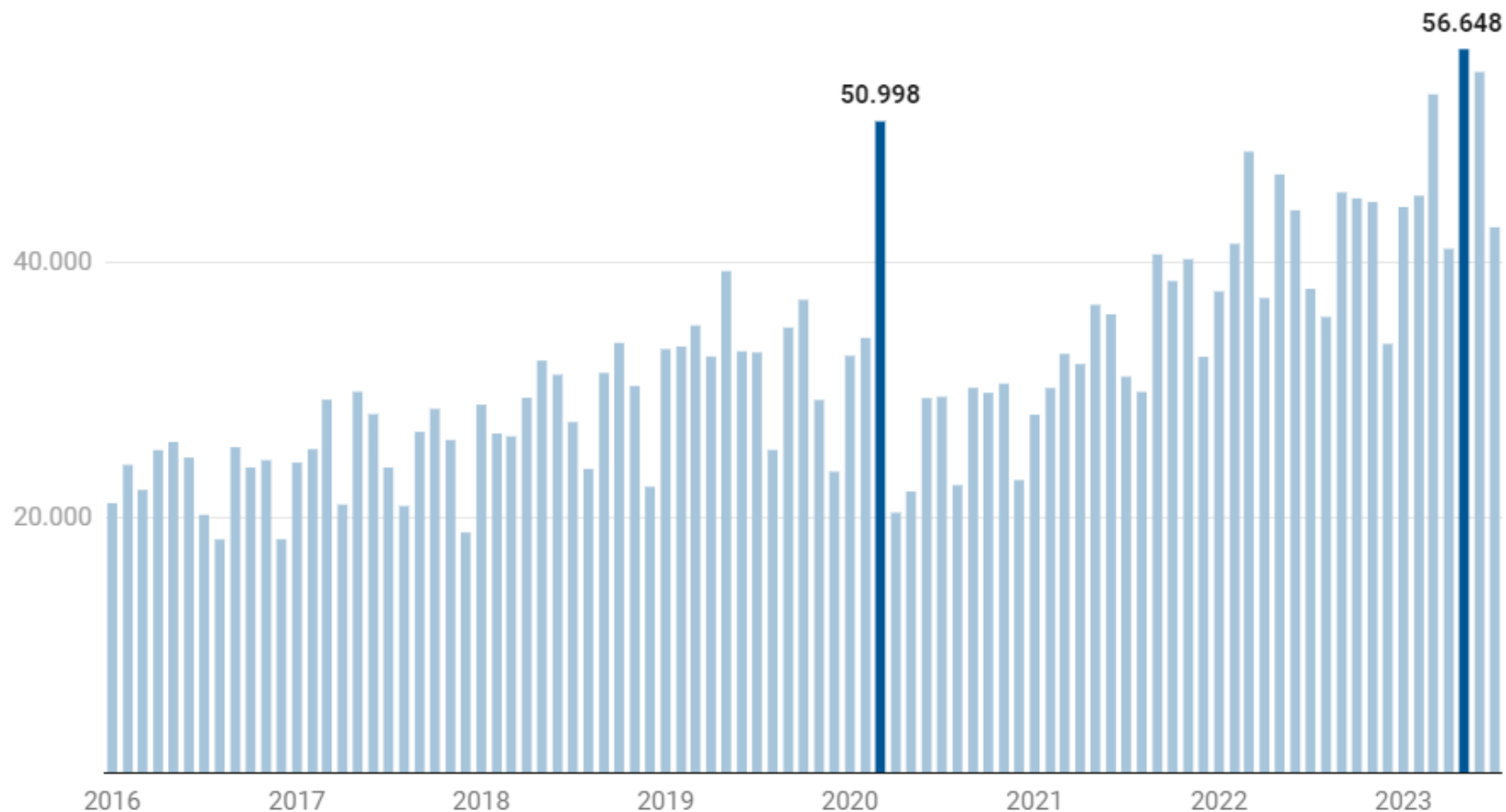


**527 mil hogares  
no tienen ningún  
ingreso en 2T  
2023**

## Mayo de 2023 es el mes con más bajas registradas por salud mental

Evolución mes a mes del número y la tasa de bajas por trastornos mentales y de comportamiento desde enero de 2016 hasta julio de 2023

Número de bajas Tasa por mil afiliados



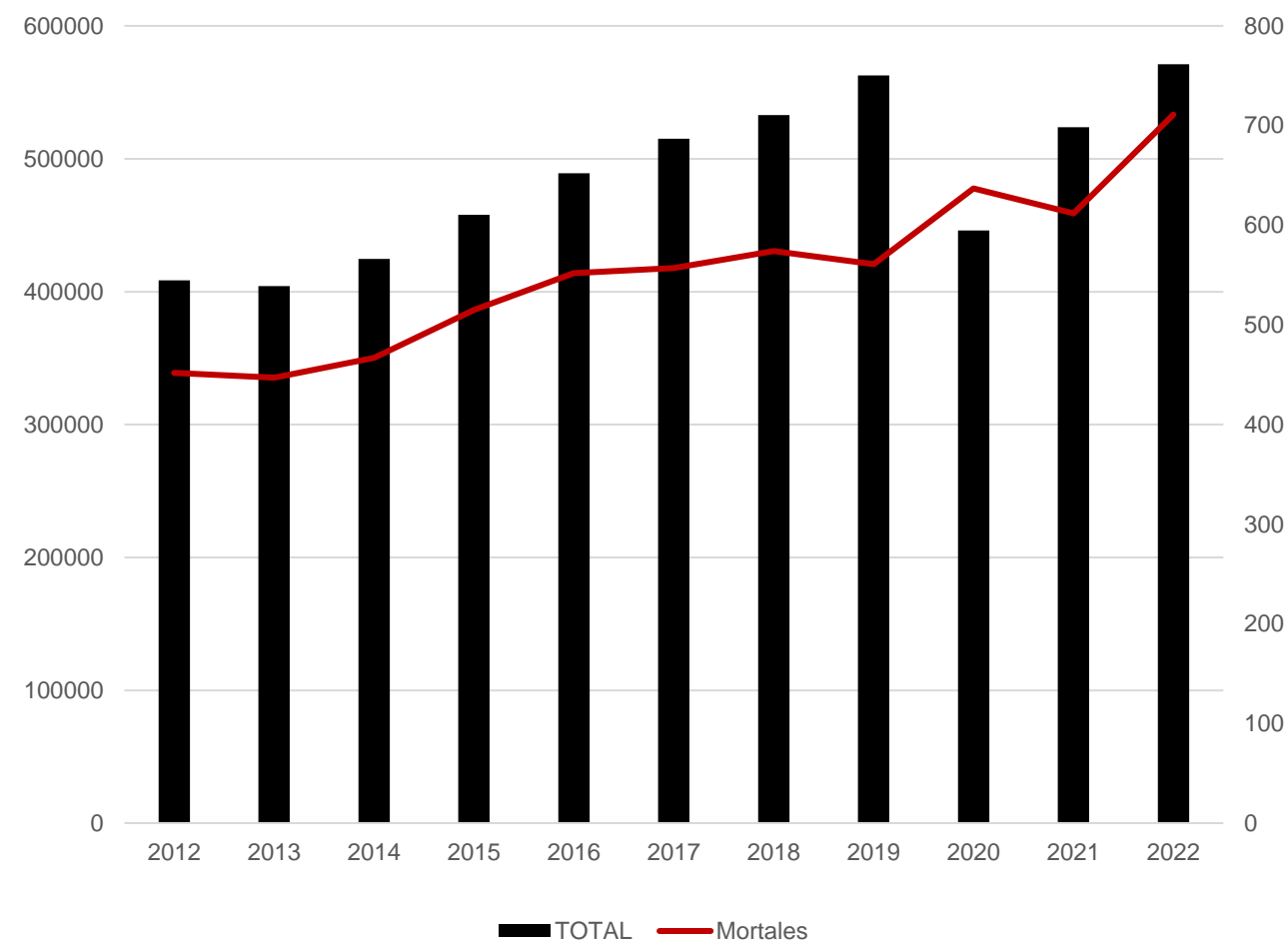
Fuente: Ministerio de la Seguridad Social a través del Portal de Transparencia • Creado con [Datawrapper](#)

“En lo que va de año, hasta julio, se han tramitado casi 338.000 bajas de trabajadores por motivos de salud mental”

Fuente: en [eDiario](#) datos portal de transparencia

# Accidentes laborales

- En **2022** hubo **653.510** accidentes de trabajo con baja.
- La **construcción** sector con mayor incidencia
- El **29,7 %** fueron por **sobreesfuerzos físicos**, el **25%** por golpes o choques contra un objeto inmóvil y el **15%** por choques o golpes contra objeto en movimiento

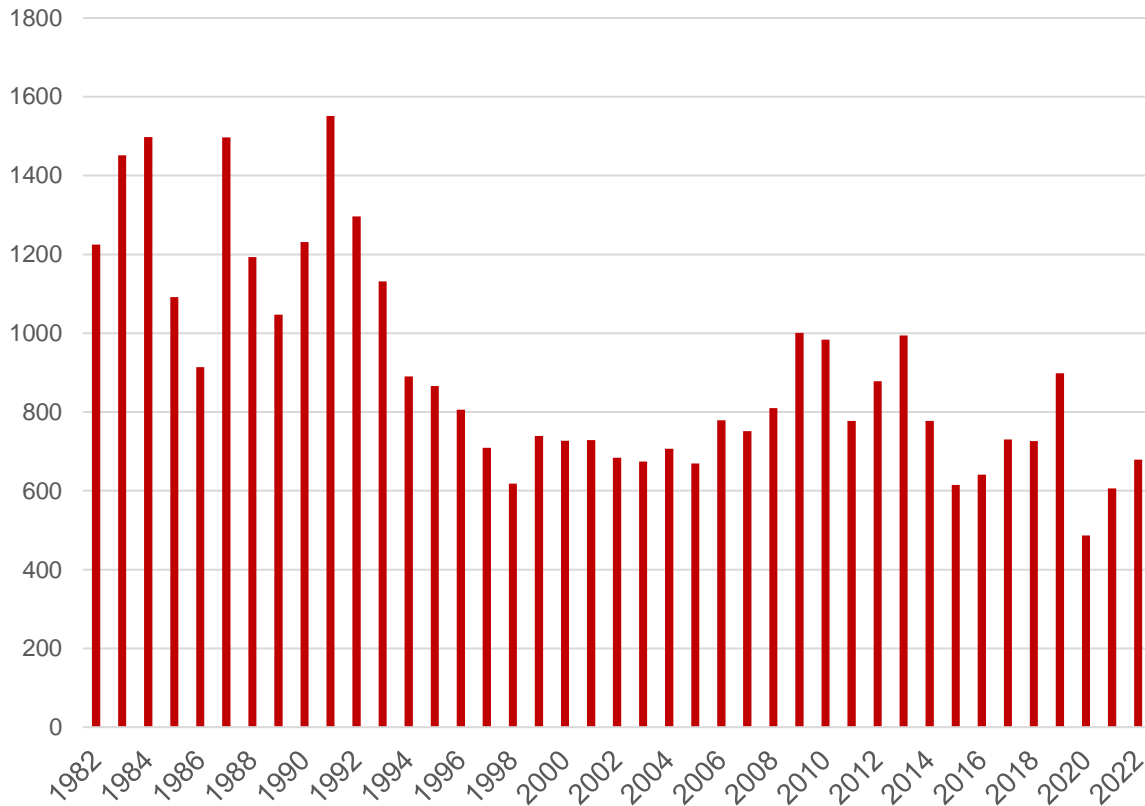


- En el año 2022 se produjeron **711** muertes por accidentes de trabajo
- En julio de 2023, **332** personas han muerto durante su jornada laboral.



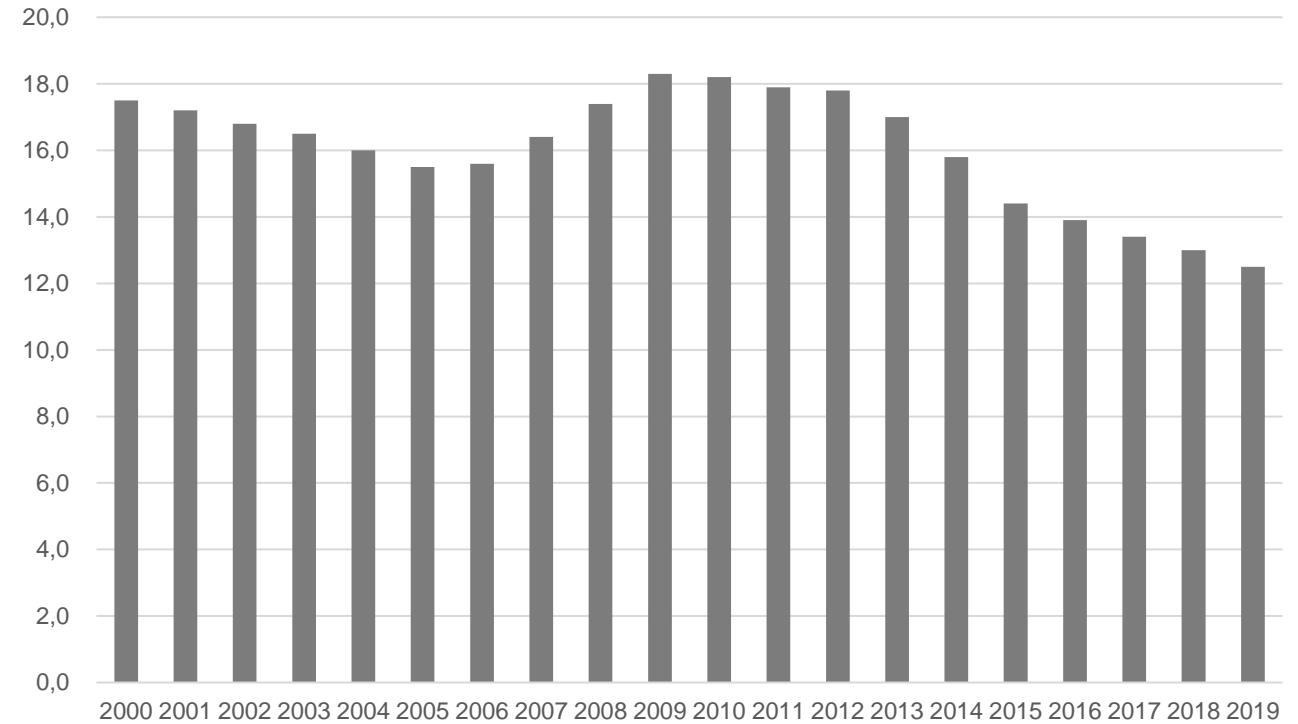
# Fragmentación y debilitamiento sindical

## Huelgas convocadas



Fuente: Ministerio de Trabajo

## Afiliación



Fuente: OECD.Stat

# 5. RETOS DEL SINDICALISMO

## **NIVEL CENTROS DE TRABAJO: Formación y anticipación → mayor empoderamiento**

- + Formación técnica y política → Construir espacios de acción política y cultura sindical
- Más allá del sindicalismo de fábrica. Nuevas realidades y espacios laborales, nuevas estrategias de acción sindical en los centros de trabajo.

## **NIVEL CONFEDERAL: Sindicalismo laboral y social**

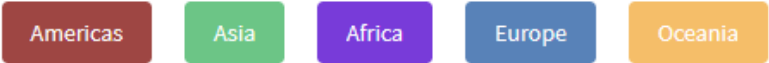
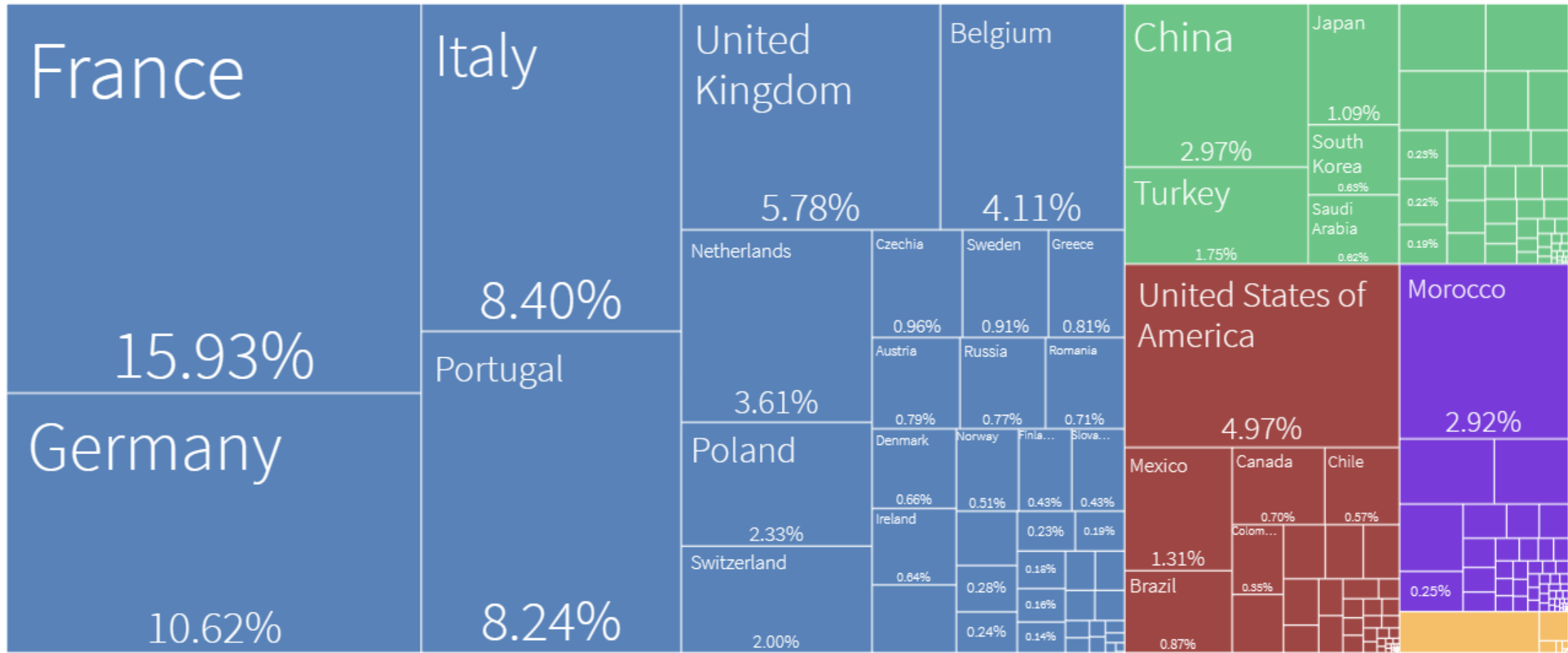
- Nuevas realidades y rostros de la precariedad
- Detectar conflictos colectivos → crear espacios de apoyo mutuo que permitan canalizar necesidades y problemáticas
- Líneas políticas de acción política-sindical que den una respuesta ecofeminista ([RJL](#))
- Fortalecer alianzas con el sindicalismo social y participación en espacios de debate político-social

**Muchas gracias**

# Diapositivas anexas



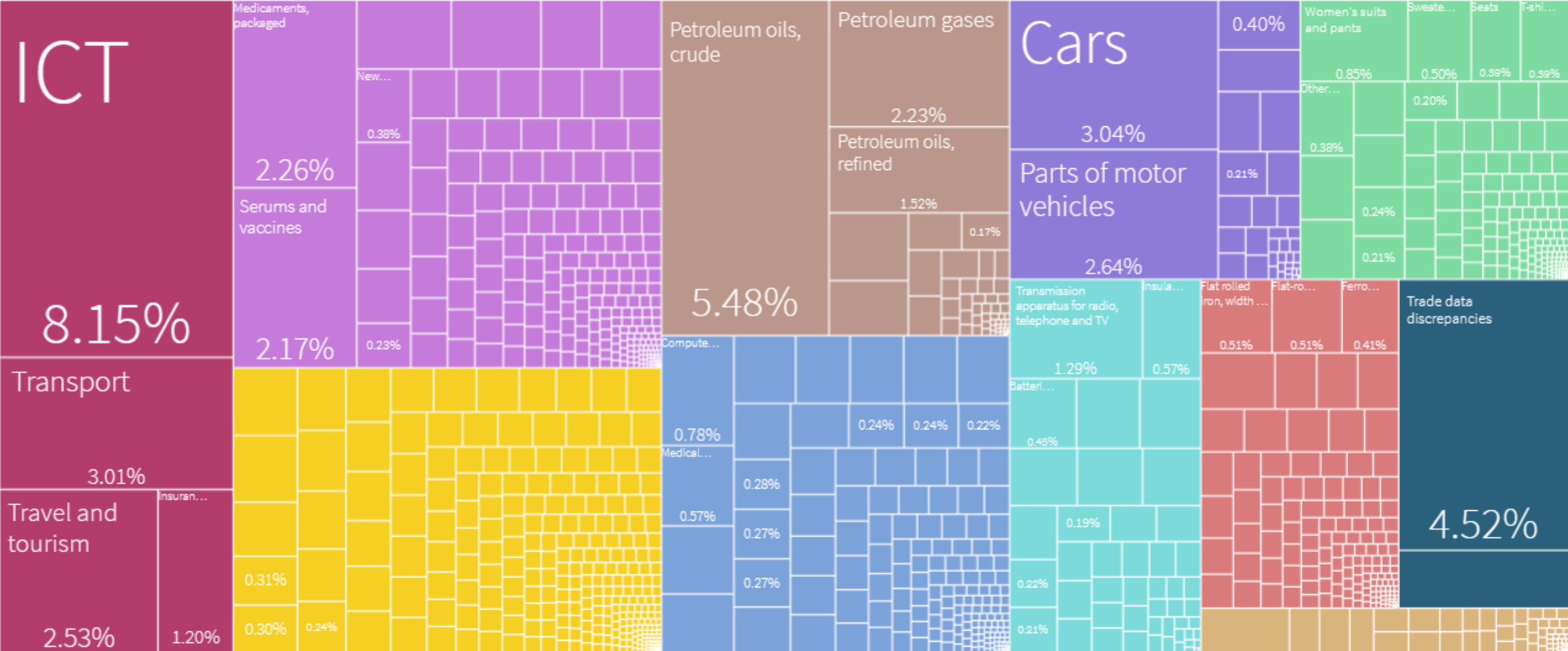
# Exportaciones



SEARCH IN VISUALIZATION

Fuente: [ATLAS](#)

# Importaciones

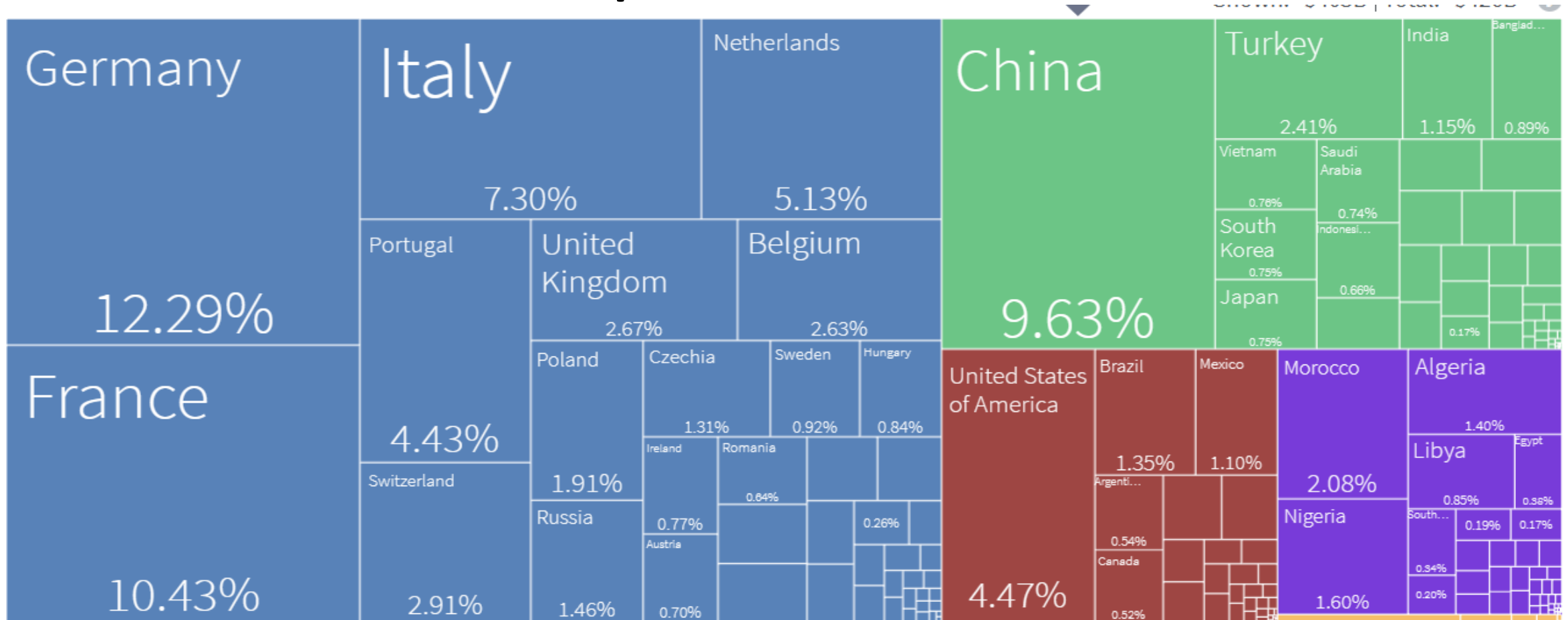


SEARCH IN VISUALIZATION

Fuente: [ATLAS](#)



# Importaciones



- Americas
- Asia
- Africa
- Europe
- Oceania

SEARCH IN

Fuente: [ATLAS](#)